



BILANCIO SOCIALE 2023



ALDIA

Persone per le persone



ALDIA

Persone per le persone

BILANCIO SOCIALE 2023

ALDIA COOPERATIVA SOCIALE - SOCIETÀ COOPERATIVA,
IN BREVE ALDIA COOPERATIVA SOCIALE



ALDIA

Persone per le persone

Vogliamo affermarci come
motore di cambiamento positivo
all'interno della società,
toccando con il nostro agire
la vita di chi incontriamo,
affinché *Persone per le Persone*
rimanga sempre il cuore di Aldia.

SOMMARIO

1 PREMESSA / INTRODUZIONE	01
Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione	02
Lettera del Presidente	03
2 ALDIA E I SUOI VALORI	07
Informazioni generali:	08
Storia dell'organizzazione	09
Valori e finalità perseguite	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	10
<i>(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)</i>	
Altre attività svolte in maniera secondaria / strumentale	12
Aree territoriali di operatività	13
3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Organigramma	16
Dati amministratori - CDA:	18
Modalità di nomina e durata carica	19
Tipologia organo di controllo	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica	21
Partecipazione dei soci <i>(ultimi 3 anni)</i> :	22
Mappatura dei principali stakeholder	24
Presenza sistema di rilevazioni di feedback:	27

4 LE PERSONE DI ALDIA	29
Tipologie, consistenza e composizione del personale	32
Composizione del personale	42
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:	45
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	46
Dati relativi alle assenze del personale	51
Infortuni	58
Aspettativa	60
Anticipo TFR / Stipendio.....	60
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	60
Tirocini	63
L'organizzazione IT.....	64
5 I SERVIZI CERTIFICATI DI ALDIA	67
Gli utenti e i servizi di Aldia	68
I risultati delle gare d'appalto	76
Attività esterne	77
<i>(Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)</i>	
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	78
Come comunichiamo i servizi?	79
6 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	85
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	86
Capacità di diversificare i committenti	87
7 INFORMAZIONI AMBIENTALI	89
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	90
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	90
Indicatori di impatto ambientale <i>(consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.)</i> e variazione dei valori assunti dagli stessi	91
Dati sui DPI acquistati	91

PREMESSA INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è un mezzo di informazione e trasparenza che analizza a 360° il 2023 della nostra Cooperativa ed è uno strumento pubblico che si rivolge a tutti i portatori di interesse, interni ed esterni, attuali e potenziali. Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni su Aldia», attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders».

Le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari rivestono, per i differenti interlocutori dell'ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

Il Bilancio Sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112, 117 - *Codice del Terzo settore*;
- Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - *Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*;
- Decreto 23 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - *Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore*.



ALDIA

Persone per le persone

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

È curato dalla Direzione Mk Ricerca e Sviluppo della Cooperativa che ha il compito di raccogliere anche i dati elaborati dalle altre Direzioni:

- Direzione Generale
- Direzione Tecnica Strutture
- Direzione Tecnica Servizi
- Direzione Risorse Umane
- Direzione Amministrazione Finanza e Controllo
- Area RSPP Sistema integrato qualità sicurezza e ambiente
- Area Organizzazione, IT e Privacy

Il Bilancio Sociale viene pubblicato sul sito di Aldia, inoltrato a tutti i soci lavoratori attraverso la mail aziendale e stampato in diverse copie distribuite tra i principali stakeholder.

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia.

Per non appesantire il testo, nella definizione del nostro personale e dell'utenza dei nostri servizi non si differenzia la doppia declinazione di genere maschile e femminile, nonostante la consapevolezza della maggioranza al femminile che caratterizza il personale di Aldia, e il rispetto delle pari opportunità dei nostri utenti.

LETTERA DEL PRESIDENTE



Mattia Affini
Presidente

Care Socie e Cari Soci,
la nostra assemblea primaverile, dove andremo ad approvare il progetto di bilancio 2023, si svolge in un contesto socioeconomico e politico che ha subito significative trasformazioni a livello sia nazionale che mondiale. Prima di analizzare i dettagli finanziari dell'anno trascorso, è importante comprendere il contesto più ampio in cui l'azienda ha operato e si è sviluppata.

Situazione Economica Mondiale

Il 2023 è stato caratterizzato da una serie di sfide economiche a livello globale. La pandemia di COVID-19 ha continuato a influenzare le economie di tutto il mondo, sebbene la maggior parte dei paesi abbia progredito nella campagna di vaccinazione e nella ripresa economica. Tuttavia, la persistenza di varianti del virus e la comparsa di nuove crisi sanitarie in diverse

regioni hanno mantenuto un certo grado di incertezza sui mercati finanziari e sulle prospettive economiche.

A livello macroeconomico, molte nazioni hanno dovuto affrontare sfide legate all'inflazione, all'instabilità dei prezzi delle materie prime e ai cambiamenti nei modelli di consumo e produzione. Le politiche monetarie e fiscali adottate dalle principali istituzioni finanziarie internazionali e dai governi nazionali hanno cercato di stabilizzare le economie e di promuoverne la crescita, ma la strada verso una piena ripresa è risultata spesso accidentata.

Situazione Economica Nazionale

Nel contesto nazionale, l'economia italiana ha sperimentato un periodo di ripresa graduale dalla crisi causata dalla pandemia. Nonostante gli sforzi per mitigare gli impatti economici e sociali della pandemia, settori chiave come il turismo, l'ospitalità e il commercio al dettaglio, hanno continuato a risentire delle restrizioni e delle incertezze connesse alla salute pubblica.

Il governo italiano ha implementato varie misure di stimolo economico e di sostegno alle imprese e ai lavoratori, cercando di sostenere la ripresa economica e di ridurre l'impatto negativo della crisi sulla disoccupazione e sulla povertà. Tuttavia, la necessità di bilanciare la ripresa economica con la gestione delle finanze pubbliche ha rappresentato una sfida costante per le autorità.

Implicazioni sul Bilancio di Esercizio 2023

In questo contesto di incertezza economica e politica, l'azienda ha dovuto adattarsi e reagire in modo dinamico per mantenere

la sua solidità finanziaria e operativa. Le decisioni di investimento, di gestione del capitale e di strategia aziendale hanno dovuto tenere conto delle mutevoli condizioni di mercato e delle sfide connesse alla pandemia.

Nel futuro prossimo, sarà fondamentale valutare l'impatto delle condizioni economiche e politiche sulle performance finanziarie dell'azienda, nonché sulle sue prospettive future. L'analisi delle tendenze del mercato, dei rischi e delle opportunità emergenti consentirà di formulare strategie aziendali efficaci e di garantire una gestione prudente delle risorse finanziarie. La sfida più grande sarà quella di vedere riconosciuto il valore del nostro lavoro dai nostri clienti, facendoci riconoscere i giusti adeguamenti dopo il rinnovo del nostro CCNL, avvenuto il 5 marzo 2024.

In conclusione, il bilancio di esercizio 2023 si inserisce in un contesto globale e nazionale caratterizzato da sfide e opportunità complesse. L'azienda è chiamata a navigare in questo ambiente dinamico con prudenza, flessibilità e capacità di adattamento. Attraverso una valutazione accurata delle condizioni economiche e politiche, insieme a una gestione rigorosa delle risorse finanziarie, l'azienda può garantire una crescita sostenibile e una solida performance nel medio e lungo termine. Dopo questa doverosa premessa sul contesto che ci circonda posso entrare nel merito dei numeri che ci raccontano quello che siamo stati nell'anno passato. La tenuta da parte di tutti ci porta ad un risultato economico positivo che conferma una continuità sia dal punto di vista economico che finanziario con il risultato dell'anno precedente. Questo dato è ancora più forte se letto dal punto di vista degli impegni economici finanziari mantenuti regolarmente da ALDIA. I numeri rappresentati in questo bilancio

2023 ci riportano, dai dati che leggerete, l'andamento positivo della nostra cooperativa e, a tal proposito, vorrei fare alcune sottolineature.

La prima cosa che voglio sottolineare della nostra crescita è la dimensione della squadra di Aldia: 3000 persone al servizio di tutte le persone che ogni giorno raggiungiamo attraverso i servizi che svolgiamo.

La seconda è la dimensione territoriale: nel momento in cui vi scrivo Aldia sta lavorando in undici regioni, mantenendo una diffusione nazionale.

La terza è *la dimensione economica* che non va dimenticata poiché è quella che ci permette di consolidare, investire e di far fronte a tutti i nostri impegni: la crescita del nostro fatturato è stata pari a circa il 30% portando il volume d'affare a superare i 60 milioni di euro.

Nell'anno passato insieme ai successi abbiamo fatto fronte anche a qualche sconfitta e così abbiamo dovuto con grande rammarico salutare alcuni colleghi e le persone che in quei servizi avevano trovato in Aldia una partner affidabile. Siamo consapevoli che molte delle nostre attività sono legate a gare d'appalto e come noi subentriamo ad altri gestori dobbiamo essere pronti a sapere che lo stesso può succedere anche alla nostra Cooperativa. Questo non cancella le difficoltà nel lasciare servizi dove abbiamo investito energie nelle relazioni e di sviluppo del territorio, ma ci consola il sapere che ovunque siamo stati abbiamo lasciato un buon ricordo di noi. Proprio a tal proposito abbiamo continuato ad investire in tutti i territori in cui operiamo perché crediamo fortemente che si possa crescere mantenendo lo spirito cooperativo che ci contraddistingue da quasi 50 anni. Per questo motivo la riorganizzazione delle persone ha visto la costruzione di team di coordinamento d'area proprio per mantenere quel senso di "squadra

dedicata” a tutte le persone e al territorio di riferimento.

Lo spirito cooperativo non è dato dalla vicinanza o meno della sede legale della cooperativa, ma dallo spirito che muove le persone che operano in ciascun territorio e per questo il vero investimento della cooperativa è stato, anche nell’anno appena concluso, in “risorse persone” perché esse, insieme a tutti i soci coinvolti nei servizi, possano essere gli animatori dei territori in cui Aldia opera. Non ci siamo mai fermati e abbiamo continuato ad investire nello sviluppo della nostra cooperativa rafforzando la nostra presenza nei territori in cui operiamo.

Nel 2023 sono continuate le collaborazioni con altre realtà, anche nuove, che ci hanno portato a raggiungere alcuni di questi traguardi di crescita, perché oggi solo

attraverso le collaborazioni e il superamento di vecchie logiche di pura concorrenza si possono raggiungere gli obiettivi di consolidamento che ci siamo prefissati.

Nell’anno in esame anche l’investimento in Confcooperative è proseguito.

La Formazione nel corso del 2023 ha continuato ad essere un pilastro in Aldia.

Le offerte formative organizzate nel corso dell’anno e quelle future vengono pensate per fornire in modo sempre più capillare gli strumenti di aggiornamento su misura per operatrici e operatori impegnati nei diversi servizi. A questo si aggiunge la supervisione offerta quale strumento ulteriore di osservazione e di tutela.

Per tutto quanto sopra chiedo quindi a questa assemblea di approvare i documenti di bilancio qua presentati.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marta', followed by a horizontal line extending to the right.



ALDIA
Personne par le persone



ALDIA
Personne par le persone

ALDIA E I SUOI VALORI

INFORMAZIONI GENERALI

Nome dell'ente

**ALDIA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ COOPERATIVA,
IN BREVE ALDIA COOPERATIVA SOCIALE**

Codice fiscale

00510430184

Partita IVA

00510430184

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice
del Terzo settore:

Cooperativa Sociale di tipo A

Indirizzo sede legale

via Ferrini, 2 - 27100 - Pavia

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative

A151637

Codici Ateco

87.90.00

Telefono

0382529444

Fax

0382525614

Sito Web

www.aldia.it

Email

info@aldia.it

Pec

aldia@pec.confcooperative.it

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

1977 – 1987 Tra le prime cooperative a vedere la luce in Italia, Aldia viene fondata da un gruppo di giovani donne conosciutesi ad un corso per Babysitter e Assistenti Domiciliari guidate da Mariella Devoti (attuale consigliere) e trova in Clementino Negri la sua prima presidenza.

1987 – 1997 Passo dopo passo Aldia arriva a sfiorare i 100 soci, le commesse entro le province di Pavia e Milano aumentano, così come la quantità di lavoro e gli operatori da gestire. Nei primi anni Novanta Aldia fonda, all'interno della sua sede storica in Borgo Ticino, la cooperativa di tipo B Arkè, destinata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (che intraprenderà una strada autonoma a partire dal biennio 2006/2008).

1997 – 2007 L'aumento della concorrenza determinato dal recente proliferare di nuove e sempre più grandi cooperative sociali, insieme con la crescita del volume di appalti in gestione ad Aldia, rende progressivamente palese l'esigenza di un rivoluzionamento strategico e strutturale. A tal proposito è fondamentale l'apporto del Professor Ermes Gnemmi (attuale consigliere) e del suo allievo Mattia Affini, tirocinante laureando in Ingegneria Gestionale (oggi presidente di Aldia). Grazie al loro operato la Cooperativa acquisisce il suo volto attuale.

2007 – 2017 La cooperativa si rinnova! Nel 2008 Aldia acquisisce La Compagnia dei Birichini, una rete di Asili Nido già

stabilmente impegnata nel territorio milanese; contemporaneamente la precedente proprietaria, Donatella De Gaetano, diventa Direttrice Tecnica della cooperativa. Nel 2009 arriva anche un cambiamento al timone: Mariella Devoti lascia la presidenza al giovane Mattia Affini, il bilancio viene chiuso in attivo e si avvia una nuova fase espansiva per Aldia. Nel 2015 continuano le novità: dopo l'acquisizione di Nuova Educazione (Scuola d'infanzia e Primaria nel cuore di Milano) viene inaugurato Gusto Aldia, Centro di Cottura specializzato nella preparazione di pasti per bambini. Dalla collaborazione con Fondazione Cariplo e Regione Lombardia nel 2016 nasce il progetto Sportabilità, che vuole avvicinare bambini e ragazzi diversamente abili al mondo dello sport. Nello stesso anno a Milano (con la collaborazione della Cooperativa Crinali) e a Pavia (in gestione autonoma) vede la luce il Centro Insieme, un servizio di sostegno psicologico rivolto a tutte le fasce sociali e di età.

2018 – 2023 Gli ultimissimi sono stati anni di crescita e di rafforzamento della nostra Cooperativa; nonostante il Covid ci abbia messo a dura prova siamo riusciti ad affrontare la nostra vita professionale in maniera quasi "normale", riuscendo a non fermare la nostra cooperativa e i nostri servizi continuando a raggiungere le nostre persone con continuità anche "a distanza". Siamo cresciuti come squadra, oggi siamo 3000 persone, territorialmente infatti lavoriamo in 11 Regioni e dal punto di vista economico arriviamo a superare i 60 milioni di fatturato.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

**La cooperativa non ha scopo di lucro; la cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto le seguenti attività:
la progettazione, realizzazione e gestione di attività e servizi di assistenza sociale, sanitaria ed educativa indirizzati prevalentemente alla prevenzione ed alla lotta contro l'emarginazione.**

MISSION

Orientare il nostro impegno a migliorare la qualità di vita delle persone che incontriamo, offrendo con i nostri servizi una rete di supporto accogliente e flessibile, attenta alle necessità dei singoli e alle sfide che i cambiamenti sociali e tecnologici comportano.

Essere una cooperativa responsabile e trasparente, dove far sentire ad ogni singolo operatore il senso di appartenenza ad una realtà in cui si agisce secondo regole condivise, nella quale il lavoro è un valore e perciò tutelato, ma anche motivato con semplici opportunità formative e di crescita professionale.

Conoscere e rispettare i territori in cui Aldia opera portando valore aggiunto grazie all'esperienza maturata e affinata nel tempo, al fine di garantire il migliore servizio possibile.

VISION

Vogliamo affermarci come motore di cambiamento positivo all'interno della società, toccando con il nostro agire la vita di chi incontriamo, affinché Persone per le Persone rimanga sempre il cuore di Aldia.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

Nell'ambito di tali attività la cooperativa potrà gestire, sia in proprio che per conto di enti pubblici o privati, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

A) Centri socio-educativi, comunità alloggio, comunità terapeutiche, case di riposo, r.s.a., case alloggio, centri diurni, centri di villeggiatura, centri di aggregazione giovanile, centri sportivi,

culturali, ricreativi, riabilitativi, sanitari, in generale qualunque struttura residenziale e/o semiresidenziale di accoglienza, ivi inclusi i servizi ad essi connessi (a titolo esemplificativo, servizio ristorazione, pulizia ambienti, manutenzione immobili);

B) Assistenza ai minori, anche diversamente abili, a domicilio, presso strutture scolastiche o di accoglienza, ivi inclusa la gestione dei servizi connessi al funzionamento di tali strutture, come, ad esempio, la gestione di mense scolastiche e dei servizi di “bidelleria”;

C) Servizio scuolabus e servizi di accompagnamento in genere;

D) Assistenza domiciliare presso luoghi di cura o di villeggiatura, di anziani, famiglie in difficoltà, adulti in difficoltà, in generale a persone bisognose di assistenza e fragili; ogni eventuale servizio di assistenza e sostegno alle famiglie, con particolare attenzione agli aspetti formativi ed educativi, finalizzati alla crescita integrale, allo sviluppo, all'integrazione ed all'autonomia delle persone e delle famiglie;

E) Asili nido, scuole dell'infanzia ovvero strutture e servizi per l'infanzia, fattorie didattiche, in generale attività scolastiche, parascolastiche ed extrascolastiche, servizi bibliotecari e culturali;

F) Manutenzione di aree verdi, in una ottica di piena e consapevole tutela e salvaguardia dell'ambiente ecologico;

G) Iniziative ed attività di formazione e consulenza nel settore della solidarietà;

H) Iniziative e attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

I) Formazione professionale dei propri soci tramite lezioni, incontri e conferenze su temi quali, ad esempio, quelli educativi, pedagogici, psicologici, economici, domestici, allo scopo di consolidare e sviluppare, all'interno della cooperativa e tra i soci, consapevolezza diffusa delle tematiche trattate e specifiche abilità e competenze tecnico-operative, al fine di promuovere e garantire la qualità dei servizi a favore delle persone. coerentemente con lo scopo e l'oggetto sociale, la cooperativa potrà svolgere attività produttive e commerciali che abbiano una valenza educativa-terapeutica;

J) Attività e percorsi che favoriscano la crescita di una cultura del lavoro adeguata a comprenderne trasformazioni e orientata a valori di solidarietà, responsabilità, condivisione e cooperazione; servizi attinenti la formazione, l'orientamento lavorativo e professionale, la selezione e il reperimento del personale, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale;

K) Studi di analisi delle condizioni del mercato del lavoro, dei bisogni formativi ed occupazionali, di nuove tecniche e tecnologie;

L) Attività di ricerca, nonché manifestazioni ed eventi culturali annessi, eventuale attività editoriale.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/ STRUMENTALE

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine a quelle sopraelencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, finanziaria ed amministrativa ritenute necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi. sempre per il conseguimento degli scopi sociali la cooperativa può accettare donazioni, lasciti, elargizioni e liberalità. la cooperativa potrà altresì, al fine di una migliore attuazione dei propri scopi, integrare la propria attività con quella di altri soggetti privati o pubblici, cooperativi e non, aderire ad essi, qualsiasi sia la loro forma giuridica, nonché assumere, sia direttamente che indirettamente, interessenze e partecipazioni in altre società od imprese costituite o costituende, italiane o straniere, che svolgono attività affini o connesse alle proprie...

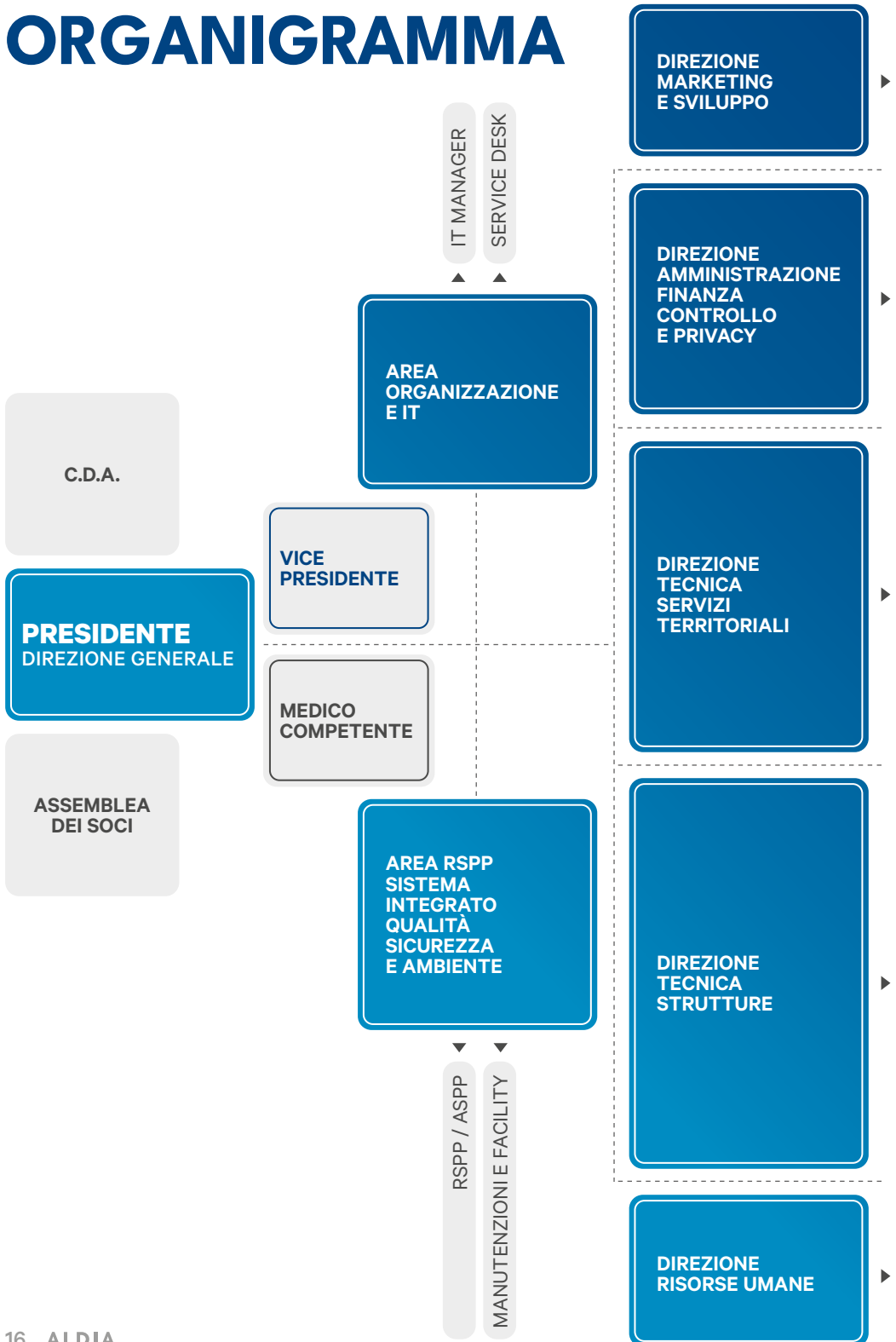
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

1. **Bologna** - Viale Masini 12/14
2. **Collegno (TO)** - Via Rossini 29
3. **Empoli (FI)** - Via Leonardo da Vinci 5
4. **Erba (CO)** - Via Diaz
5. **Fano (PU)** - Via Carlo Pisacane 6
6. **Foggia** - Via Valentini Vista Franco 6
7. **Fondi (LT)** - Via Guglielmo Oberdan 18
8. **Granarolo Dell'Emilia** - Via Marconi 4/2
9. **Lodi** - Piazzale G. Forni 1
10. **Olbia (SS)** - Via Bernardo Vittone 29
11. **Palau (SS)** - Via dei Lotofagi 5
12. **Pescia (PT)** - Viale Forti 102
13. **Roma** - Via D'onofrio 212 Interno 8c
14. **Sassari** - Viale Mancini 43
15. **Torino** - Via Fossano 16
16. **Verona** - Via Betelloni 39/C
17. **Messina** - Via dei Mille Is. 77 272



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANIGRAMMA



**AREA GARE
E PROGETTAZIONE**

- ▶ PROGETTAZIONE
- ▶ GARE E CONTRATTI

**AREA MARKETING
E SVILUPPO**

- ▶ COMUNICAZIONE
- ▶ NEW BUSINESS

CONTROLLER**AREA AMMINISTRAZIONE**

- ▶ CONTABILITÀ PASSIVA
- ▶ CONT. VENDITE PUBBLICO


AREA FINANZA

- ▶ CONT. VENDITE PRIVATO
- ▶ GARE E CONTRATTI


AREA AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- ▶ ACQUISTI E FACILITY
- ▶ PAGHE E STIPENDI


**AREA PAVIA/
EMILIA-ROMAGNA**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI SERVIZIO
- ▶  OPERATORI


**AREA
NORD**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI SERVIZIO
- ▶  OPERATORI


**AREA
CENTRO SUD**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI SERVIZIO
- ▶  OPERATORI

**AREA
CENTRO E ISOLE**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI SERVIZIO
- ▶  OPERATORI


**AREA SOCIO
EDUCATIVA NORD**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI STRUTTURA
- ▶  OPERATORI


**AREA SOCIO EDUCATIVA
CENTRO NORD**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI STRUTTURA
- ▶  OPERATORI

**AREA SOCIO EDUCATIVA
CENTRO SUD**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI STRUTTURA
- ▶  OPERATORI

**AREA SOCIO
SANITARIA**

- ▶ COORDINATORI DI AREA E DI STRUTTURA
- ▶  OPERATORI

**SCUOLA NUOVA
EDUCAZIONE**

- ▶  OPERATORI

**AREA SELEZIONE, FORMAZIONE
E PERFORMANCE AZIENDALE**

- ▶ RICERCA, SELEZIONE E FORMAZIONE

**AREA
RISORSE UMANE**

- ▶ SEGRETERIA E RISORSE UMANE

DATI AMMINISTRATORI CDA

	SESSO	ETÀ	NOMINA	MANDATI	CARICA
Mattia Affini*	M	41	10 MAGGIO 2022	5	Presidente
Luca F. De Paoli	M	48		3	Vice Presidente
Mariella Devoti	F	71		5	Consigliera
Cristina De Biasi	F	50		5	Consigliera delegata
Ermes G. Gnemmi	M	77		3	Consigliere
Federica Bosco	F	42		2	Consigliera delegata
Marco Simone	M	49		2	Consigliere delegato
Sandra A. G. De Werba	F	62		2	Consigliera delegata
Fabrizio Raccagni	M	76		2	Consigliere

*Mattia Affini: rappresentanza di persona giuridica – società.

Nessun grado di parentela tra i componenti del C.d.A.

Nessuno del C.d.A. ricopre ruoli in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità.

Nessuna Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse.

Nessuno dei Consiglieri prende un compenso per il ruolo.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati 25 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media pari a 2/3 facilitata dalla possibilità di partecipare alla seduta anche in video conferenza mediante piattaforma TEAMS.

Mattia Affini è inoltre Vicepresidente di Confcooperative Milano e Navigli e Coordinatore territoriale di Confcooperative Pavia - Lodi.

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di amministrazione (*Art. 32 dello Statuto*) è composto da tre a quindici membri eletti dall'assemblea che ne determina di volta in volta il numero. I possessori di strumenti finanziari comunicano alla Cooperativa se intendono esercitare il diritto di nomina di un amministratore oppure di un sindaco entro il mese di febbraio dell'anno di rinnovo delle cariche sociali.

L'amministrazione della Cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori, ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- aver instaurato il rapporto sociale da almeno 7 anni;
- aver partecipato in proprio ad almeno 7 assemblee della cooperativa o incontri informativi convocati dal Consiglio di amministrazione ai sensi del successivo articolo 35.

In ogni caso, non può essere nominato amministratore, e se nominato decade dal suo ufficio, l'interdetto, l'inabilitato, il fallito, o chi è stato condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

L'assunzione della carica di Amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- *aver maturato una esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:*
 - a) *attività di Amministrazione o di controllo, ovvero compiti direttivi presso imprese;*
 - b) *attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;*
- *non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retributiva, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.*

Gli amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Essi sono rieleggibili. I consiglieri sono dispensati dal prestare cauzioni.

Spetta all'assemblea determinare l'importo dei compensi e dei gettoni di presenza dovuti agli amministratori per la loro attività collegiale. Spetta al Consiglio determinare, sentito il parere del Collegio sindacale, se nominato, il compenso dovuto a quelli dei suoi membri che siano chiamati a svolgere specifici incarichi, a carattere continuativo, in favore della società.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente.

Il Consiglio di amministrazione può inoltre nominare uno o più direttori e comitati tecnici, anche fra estranei, stabilendone la composizione, le mansioni e i relativi compensi.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

COLLEGIO SINDACALE

Lo statuto prevede un organo di controllo rappresentato da un Collegio sindacale.

L'attività del Collegio viene ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; partecipa alle Assemblee dei soci ed alle Riunioni del Consiglio di amministrazione e si riunisce con il Presidente e il Responsabile Amministrativo e Finanziario per verificare che non si rilevino violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il Collegio incontra anche l'organismo di vigilanza e il soggetto incaricato alla revisione legale dei conti, Società di Revisione Witt s.r.l. (*nominata con delibera di assemblea il 1.05.2019*) nel corso dell'esercizio.

CARICA	DURATA CARICA	COMPENSO
Presidente del Collegio sindacale	Alessandra Mascheroni in carica dal 28/10/2013 – all'approvazione del bilancio al 31/12/2024	Percepisce un compenso annuo di € 8.250 + IVA e oneri di legge
Sindaco	Massimo Maria Mustarelli in carica dal 28/10/2013 – fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024	Percepisce un compenso annuo di € 5.500 + IVA e oneri di legge
Sindaco	Sergio Valter Finulli in carica dal 10/05/2022 – fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024	Percepisce un compenso annuo di € 5.500 + IVA e oneri di legge
Sindaco supplente	Luca Rampazi in carica dal 28/10/2013 – fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024	Non percepisce alcun compenso
Sindaco supplente	Federica Gallarati in carica dal 30/05/2016 – fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024	Non percepisce alcun compenso
Società di revisione	Witt S.r.l. in carica dal 10/05/2022 – fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024	Percepisce un compenso annuo di € 18.000 + IVA e oneri di legge

IL MODELLO ORGANIZZATIVO 231

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'adozione del Modello Organizzativo 231 e del Codice Etico che ne forma parte integrante. Il Modello consiste, sinteticamente, in un complesso di valori, regole, strumenti e condotte, funzionali a dotare la Cooperativa di un efficace sistema organizzativo e di gestione che individui e riduca al minimo i rischi di commissione di reati. Il Modello Organizzativo 231 e di relativi allegati costituiscono regolamento interno della Cooperativa Aldia e sono pertanto validi e vincolanti per la medesima e per tutti coloro che vi prestano la propria attività. Il Modello Organizzativo, oltre a prevedere una mappatura dei rischi ipotizzabili, la predisposizione di un codice etico e l'individuazione di protocolli organizzativi, definisce un sistema sanzionatorio ed individua un Organismo di Vigilanza volto a garantire l'effettiva ed efficace attuazione del modello. L'Organismo di Vigilanza (detto anche ODV), nominato dal Consiglio di amministrazione della Cooperativa Aldia, è composto dalle seguenti persone:

Paola Bontempi,

Gianangelo Monchieri,

Claudio Palmieri.

Principale compito dell'Organismo di Vigilanza è quello di vigilare sull'effettiva osservanza del Modello organizzativo 231 da parte dei destinatari attraverso verifiche, ispezioni e controlli effettuati in modo indipendente ed autonomo, nei confronti di tutti, senza alcun vincolo gerarchico. L'Organismo di Vigilanza provvede inoltre a valutare periodicamente l'efficacia ed adeguatezza del Modello, evidenziando le eventuali modifiche ed aggiornamenti che ritiene conveniente apportare.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA

	TIPOLOGIA COMPENSO	TOTALE ANNUO LORDO
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	50.250,00
Dirigenti	Retribuzione	553.040,00
Soci	Retribuzione	23.184.369,00

PARTECIPAZIONE DEI SOCI (ultimi 3 anni)

COLLEGIO SINDACALE

Lo statuto prevede un organo di controllo rappresentato da un Collegio sindacale.

L'attività del Collegio viene ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; partecipa alle Assemblee dei soci ed alle Riunioni del Consiglio di amministrazione e si riunisce con il Presidente e il Responsabile Amministrativo e Finanziario per verificare che non si rilevino violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il Collegio incontra anche l'organismo di vigilanza e il soggetto incaricato alla revisione legale dei conti, Società di Revisione Witt s.r.l. (*nominata con delibera di assemblea il 1.05.2019*) nel corso dell'esercizio.

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2021	Assemblea primavera	29/04/2021	46,62	2,13

PUNTI ODG

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Approvazione bozza bilancio di esercizio al 31.12.2020 corredata da relazione sulla gestione, unitamente a relazione della società di revisione e relazione del Collegio sindacale
- 3) Approvazione del Bilancio Sociale del 31.12.2020
- 4) Analisi situazione attuale della Cooperativa, anche in merito alla gestione dell'emergenza COVID 19 e presentazione di progetti futuri
- 5) Varie ed eventuali

2021	Assemblea autunnale	25/10/2021	33,70	1,15
-------------	---------------------	------------	-------	------

PUNTI ODG

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Relazione sulla situazione attuale della Cooperativa e presentazione progetti attuali e futuri
- 3) Aggiornamento dai territori e dalle direzioni
- 4) Varie ed eventuali

2022	Assemblea primavera	10/05/2023	33,00	1,50
-------------	---------------------	------------	-------	------

PUNTI ODG

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Approvazione bilancio di esercizio al 31.12.2021 corredata da Nota Integrativa, relazione sulla gestione, unitamente a relazione della società di revisione e relazione del collegio sindacale
- 3) Approvazione del Bilancio Sociale del 31.12.2021

- 4) Rinnovo Cariche Sociali
- 5) Rinnovo Collegio Sindacale
- 6) Analisi situazione attuale della cooperativa e presentazione di pro-getti futuri
- 7) Varie ed eventuali

2022	Assemblea autunnale	01/12/2022	28,50	1,02
-------------	---------------------	------------	-------	------

PUNTI ODG

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Relazione sulla situazione attuale della Cooperativa e presentazione progetti attuali e futuri
- 3) Aggiornamento dai territori e dalle direzioni
- 4) Varie ed eventuali

2023	Assemblea primavera	04/05/2023	23,30	2,07
-------------	---------------------	------------	-------	------

PUNTI ODG

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Approvazione bozza di bilancio al 31.12.2022 corredato di nota integrativa, relazione sulla gestione, relazione della società di revisione e relazione del collegio Sindacale
- 3) Approvazione del Bilancio Sociale del 31.12.2022
- 4) Analisi situazione attuale della cooperativa e presentazione di progetti future
- 5) Varie ed eventuali

2023	Assemblea autunnale	04/12/2023	3,81	1,15
-------------	---------------------	------------	------	------

PUNTI ODG

Parte ordinaria

- 1) Presentazione delle modifiche dello statuto finalizzata all'introduzione della disciplina degli strumenti finanziari partecipativi, delle assemblee separate, della presentazione delle candidature alla carica di amministratore e sindaco, del numero minimo di azioni da sottoscrivere: esame e discussione

Parte straordinaria

- 2) Modifiche degli articoli dello statuto finalizzata all'introduzione della disciplina degli strumenti finanziari partecipativi, delle assemblee separate, della presentazione delle candidature alla carica di amministratore e sindaco, del numero minimo di azioni da sottoscrivere
 - 3) emissione strumenti finanziari partecipativi e approvazione relativo Regolamento
-

Aldia ogni anno realizza due assemblee ordinarie utili per promuovere un aggiornamento costante dei propri soci. Inoltre, la seconda assemblea, generalmente autunnale e non obbligatoria, viene realizzata su un territorio diverso ogni anno per consentire ai soci più lontani un momento di vicinanza anche fisica con i colleghi. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali è promossa tramite l'affissione in bacheca della convocazione e attraverso una mail inviata ad ogni socio sulla mail aziendale. Inoltre, il Bilancio viene messo a disposizione nei 30 giorni precedenti l'assemblea per chi volesse consultarlo e approfondirne particolari aspetti.

Nel 2023 è stato voluto un cambio dello statuto (Art. 30) che prevede le assemblee separate per favorire la partecipazione alla vita della Cooperativa anche dei soci residenti in territori lontani.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Di primo acchito la nomenclatura dei cosiddetti “portatori d’interesse” sembrerebbe stridere con le finalità mutualistiche del mondo cooperativo. In realtà il concetto di “interesse” può andare ben al di là dell’accezione economica del termine, fino ad assumere significati molteplici, in primis quello di Welfare. L’interesse pubblico è da sempre al centro dell’operare di Aldia. Ma, perché non si scada in retoriche ipocrite, è indispensabile ammettere che per perseguire il bene comune sono necessarie anche risorse economiche che, nel caso di Aldia, scaturiscono dall’impegno dei suoi numerosi collaboratori. La rete di interlocutori della Cooperativa è costituita da un fitto intreccio di realtà diversificate:



**SOCI
LAVORATORI**



SINDACATI



**UTENTI
DEI SERVIZI**



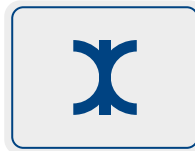
CLIENTI



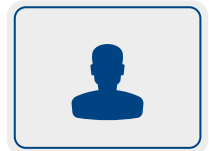
**COMUNITÀ
LOCALE**



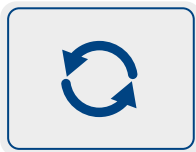
**ALTRE
COOPERATIVE**



CONFCOOPERATIVE



**ASSOCIAZIONI
DI SETTORE**



FONDAZIONI



FORNITORI



BANCHE

COLLABORAZIONI CON LE AZIENDE DEL TERZO SETTORE

TIPO DI COLLABORAZIONE

Acli Pavia
Aspae - Associazione Pensionati e Anziani Città di Erba
Associazione "Amici di Erika Galligani Onlus" (Chiesina Uzzanese - PT)
Associazione Artemista di Spessa
Associazione Astrofilii
Associazione Berlinguer (Collegno)
Associazione Civediamolà di Sasso Marconi
Associazione di promozione sociale (Prato - PO)
Associazione Genitori Dosso Verde (Pavia)
Associazione Giardino d'Altrotempo
Associazione Gruppo Escursionistico Sestri Ponente
Associazione La Nostra Famiglia (Ponte Lambro - CO)
Associazione Professioni PEDAGOGICHE (Lodi)
Associazione Sindrome di Williams (Como)
Auser (Pavia)
Avanti Tutta Associazione (Roma)
Babele Onlus (Pavia)
BLU PAVIA S.S.D. a.r.l. (Pavia)
Calypso Il teatro per il sociale (Pavia)
Centro Servizi Formazione Pavia
Clap Centro Laboratorio per l'apprendimento (Pavia)
Con i bambini Impresa Sociale
Consultorio La Psicologica (Pavia)
Coop. ASCUR (Genova)
Cooperativa Liberamente (Pavia)
Cooperativa Marta Scs (Pavia)
Cooperativa Sociale "Insieme per Crescere" (Sassari)
Cooperativa Sociale La Sorgente (Aosta)
Cooperativa Sociale La Sorgente (Erba - CO)
Cooperativa Sociale NoiVoiLoro (Erba - CO)
CSV Lombardia (Pavia)
Filieradarte (Grugliasco)
Fondazione Cariplo (Milano)
Fondazione Con il sud
Fondazione G. Costantino (Pavia)
Fondazione G. Prina Onlus (Erba - CO)
Fondazione M.G. Taglietti (Nebbiuno - NO)
Forma la mente Centro Polispecialistico (Sassari)
Gefyra Il Ponte dei Bambini
Gialica Società Cooperativa Sociale (Sassari)
Il Cerchio Quadrato (Napoli)
Istituto dei ciechi (Milano)
JONAS PAVIA ONLUS (Pavia)
Lariosoccorso organizzazione di volontariato (Erba-CO)
Libreria Libropiù (Genova)
Lodi4Kids Associazione Genitori (Lodi)
MaMa Centro Sanitario Psico Medico Pedagogico (Rosignano Marittimo - LI)
Nati per Leggere - Liguria
Oasi Bosco Negri - Lipu Onlus (Pavia)
Progetto Un Villaggio per Crescere
Save the children
Società Ginnastica Pavese (Pavia)
Società Silva Srl (Firenze)
SSD FPX Nuoto (Genova)
Studio ABCD (Pavia)
Studio Kreis (Sassari)
Unicef - Liguria

PARTNER

COLLABORAZIONI CON LE AZIENDE DEL TERZO SETTORE

TIPO DI COLLABORAZIONE

Accento Cooperativa Sociale (Reggio Emilia)
 CIRFOOD | Società Cooperativa Italiana
 La Gaia Scienza Cooperativa Sociale (Sassari)
 Proges Cooperativa Sociale (Parma)
 Progetto A Cooperativa Sociale (Agrate Brianza)
 SILVA S.r.l. (Firenze)

ASSOCIAZIONE
 TEMPORANEA
 DI IMPRESE

Alcarraz
 ALD Automotive Italia S.r.l.
 ArticLab
 Autostrade per l'Italia S.p.a.
 Banco Bpm Spa
 Banfi Dario (programmatore)
 Beria Service snc di Lina Beria & Co
 BNL Gruppo Bnp Paribas
 BPER Banca Spa
 Caterline S.p.A.
 Conor Distribuzione ortofrutta
 Credit Agricole SPA
 di Ristorazione (Reggio Emilia)
 Didattica Nord Srl
 Dolceforno Panetteria
 Dott. Bianchi – Parafarmacia
 Eco Travel Srl
 Ecoedil Global Service Srl
 EdilMassimo di Trovato Sergio
 Edilprogetti Immobiliare
 Elettrica Pavese di Osvaldo Del Bo & C Snc
 Errebian Spa
 Euroservizi Srl
 Farmacia Poggio
 Fratelli Bisson Srl
 Gift Campaign
 Grafica e Foto
 Hotel Excelsior
 Hotel Villa delle ROse
 Ica System
 Infoplanet
 Intesa San Paolo Spa
 Jmav SNC
 Kone – manutentore ascensori
 Lab Analysis
 Lombarda H
 Macelleria Piccardo Loddo
 Marostica & Maroni
 Milo Impianti
 Muzio
 Node Soc.coop
 Nuova Tecnoteam
 Otis Servizi
 Parking Service S.c.a.r.l.
 Pellegrini S.p.a.
 Pregis Spa
 Print Service
 RB Servizi Srl
 Repower
 Residenze V.Venezia
 Resomet Srl
 Ruiu Leonardo (video maker- fotografo)
 Sarda gas

FORNITORE

COLLABORAZIONI CON LE AZIENDE DEL TERZO SETTORE

TIPO DI COLLABORAZIONE

Scopeto Srl
 Servo Filippo (Idraulico)
 Sicurnet Liguria
 Sogesi S.R.L.
 Spreafico Francesco & Fratelli Spa
 Superasso Srl
 Telepass S.P.A.
 Tnt
 3Bee
 Turrismarket Srl

FORNITORE

Aca Cisa
 Cgilfp (Confederazione generale italiana del lavoro)
 Cislp (Confederazione italiana sindacati lavoratori)
 Cobas (Comitati di base)
 Cub (Confederazione Unitaria di Base)
 Flc Cgil (Federazione lavoratori della conoscenza)
 Ugl (Unione Lavoro Generale)
 Uil fpl (Unione italiana del lavoro Federazione poteri locali)
 UilTuacs (Unione italiana del lavoro Turismo Commercio Servizi)
 Usb (Unione sindacale di base)
 Fiadel
 Sindacato autonomo valdostano
 Sindacato Libero

SINDACATO

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

14.683 questionari somministrati alle famiglie, agli utenti e al nostro personale.

Generalmente i feedback sono molto positivi, qui un elenco di suggerimenti che ci sono arrivati e che hanno dato avvio al miglioramento di alcune procedure:

- maggiori momenti di scambio tra genitori e personale educativo delle strutture educative,
- miglioramento patto corresponsabilità,
- garanzia di una maggiore continuità per le figure educative,
- spunti riorganizzativi, più attenzione al flusso comunicativo vs l'interno e vs l'esterno,
- formazione specifica al personale educativo nei diversi ruoli coinvolti,
- maggiori incontri con le famiglie,
- potenziamento del personale addetto al coordinamento dei servizi.



ALDIA

PERSONE
PER LE PERSONE

LE PERSONE DI ALDIA



Questi sono i numeri della nostra Cooperativa, una delle realtà economiche più importanti a Pavia...



ALDIA

Persone per le persone

Pur vantando quasi 50 anni di esperienza alle spalle, rimaniamo una cooperativa giovane e dinamica, sempre aperta alle nuove istanze sociali, lucida e consapevole delle esigenze di ognuna delle aree su cui si trova ad operare, sparse lungo l'intera penisola.



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

SOCI LAVORATORI

I Soci Cooperatori Lavoratori presenti in Aldia al 31 dicembre 2023 sono 3.244, il **33,66 % in più rispetto** al 2022.

Oltre i Soci Cooperatori Lavoratori sono presenti **2 Soci cooperatori volontari** e **3 Soci sovventori e finanziatori**

2022 - LAVORATORI

2.230

197 2.447

2023 - LAVORATORI

2.953

291 3.244

ANNO	2022	2023
DONNE	2.230 (91,88%)	2.953 (91,03%)
UOMINI	197 (8,11%)	291 (8,97%)
TOTALI	2.447	3.244

OCCUPAZIONI / CESSAZIONI

N°	OCCUPAZIONI
3244	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
291	di cui maschi
2953	di cui femmine
1190	di cui under 35
719	di cui over 50

N°	CESSAZIONI
1883	Totale cessazioni anno di riferimento
204	di cui maschi
1679	di cui femmine
1055	di cui under 35
273	di cui over 50

MOTIVO CESSAZIONE	N° OPERATORI
Cambio gestione	627
Decesso	3
Dimissioni	435
Dimissioni periodo prova	137
Dimissioni tutela maternità	21
Licenziamento periodo di prova	30
Licenziamento giusta causa	4
Licenziamento giustificato motivo oggettivo	9
Termine contratto	1295
TOTALE COMPLESSIVO	2561

ASSUNZIONI / STABILIZZAZIONI

N°	ASSUNZIONI
2040	Nuove assunzioni anno di riferimento*
240	di cui maschi
1800	di cui femmine
1235	di cui under 35
231	di cui over 50

*da disoccupato/tirocinante a occupato

N°	STABILIZZAZIONI
223	Stabilizzazioni anno di riferimento*
15	di cui maschi
208	di cui femmine
134	di cui under 35
27	di cui over 50

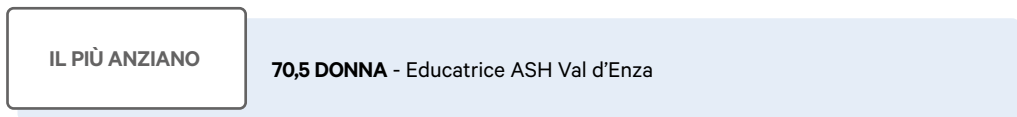
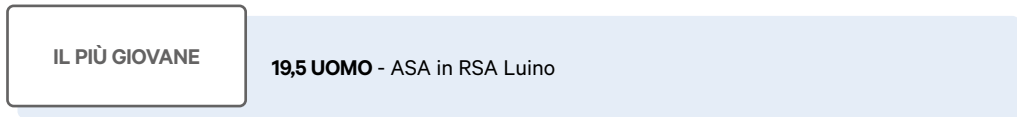
*da determinato a indeterminato

MANSIONE	F	M
Add. manutenzione		1
Add. servizio mensa	3	
Addetto alla custodia		2
Addetto pulizie strutture sanitarie	4	
Addetto trasporto pasti		1
Aaddetto servizi vari	2	1
Aiuto cuoco	17	
Aiuto cuoco/trasporto pasti	1	
Asa assistenza domiciliare	15	1
Asa strutture sanitarie	8	2
Asacom	429	64
Assistente comunità infantili	3	
Assistente di base domiciliare	9	2
Assistente di base scolastica	82	17
Assistente di base strutture sanitarie	1	
Assistente sociale	1	
Ausiliario assistenza domiciliare	4	
Ausiliario strutture sanitarie	9	
Ausiliario strutture scolastiche	235	3
Coordinatore d'area	7	
Coordinatore di servizio	27	

Coordinatore di struttura	2	2
Coordinatore servizi infanzia	15	
Cuoco	32	4
Direttore	3	3
Direttore scuola	1	
Educatore assistenza domiciliare	1	
Educatore assistenza scolastica	1310	140
Educatore infanzia	374	2
Educatore struttura sanitaria	4	
Impiegato servizi infanzia	4	
Impiegato	35	8
Infermiere professionale	2	
Insegnante di sostegno	1	1
Insegnante scuola infanzia	20	
Insegnante scuola primaria	9	2
Oss assistenza domiciliare	61	4
Oss assistenza scolastica	159	21
Oss strutture sanitarie	46	8
Psicologo	2	
Responsabile d'area	8	
Responsabile ufficio	7	2
TOTALE COMPLESSIVO	2953	291

DIVISIONE PER FASCE D'ETÀ

	ANNO	DONNE	UOMINI	TOTALE
MEDIA DI ETÀ	2021	39,28	39,15	39,26
	2022	40,34	40,1	40,32
	2023	40,47	39,9	40,42



SUDDIVISIONE FASCE D'ETÀ – GENERE

UNDER 35



36-50



OVER 50



TOTALE



ETÀ MEDIA PER MANSIONE	F	M	TOT
Add. manutenzione			61,79
Add. servizio mensa	55,21		55,21
Addetto alla custodia		2	47,36
Addetto pulizie strutture sanitarie	45,15		45,15
Addetto trasporto pasti		1	59,37
Addetto servizi vari	49,79	1	43,64
Aiuto cuoco	47,46		47,46
Aiuto cuoco/trasporto pasti	47,26		47,26
Asa assistenza domiciliare	53,00	1	52,12
Asa strutture sanitarie	46,32	2	41,32
Asacom	40,84	64	40,65
Assistente comunità infantili	43,52		43,52
Assistente di base domiciliare	46,49	2	45,25
Assistente di base scolastica	50,14	17	48,67
Assistente di base strutture sanitarie	62,15		62,15
Assistente sociale	61,40		61,40
Ausiliario assistenza domiciliare	56,75		56,75
Ausiliario strutture sanitarie	51,14		51,14
Ausiliario strutture scolastiche	48,28	3	48,19
Coordinatore d'area	35,91		35,91
Coordinatore di servizio	39,42		39,42
Coordinatore di struttura	49,27	2	52,19
Coordinatore servizi infanzia	44,63		44,63
Cuoco	54,14	4	54,03
Direttore	51,82	3	48,87
Direttore scuola	46,50		46,50
Educatore assistenza domiciliare	37,40		37,40
Educatore assistenza scolastica	36,74	140	36,82
Educatore infanzia	37,64	2	37,66
Educatore struttura sanitaria	47,39		47,39
Impiegato servizi infanzia	34,51		34,51
Impiegato	35,72	8	36,47
Infermiere professionale	44,90		44,90
Insegnante di sostegno	58,87	1	61,73
Insegnante scuola infanzia	41,86		41,86
Insegnante scuola primaria	42,85	2	41,20
Oss assistenza domiciliare	50,61	4	50,06
Oss assistenza scolastica	46,99	21	46,67
Oss strutture sanitarie	49,11	8	49,68
Psicologo	38,19		38,19
Responsabile d'area	44,15		44,15
Responsabile ufficio	38,60	2	37,71
TOTALE COMPLESSIVO	40,47	39,90	40,42

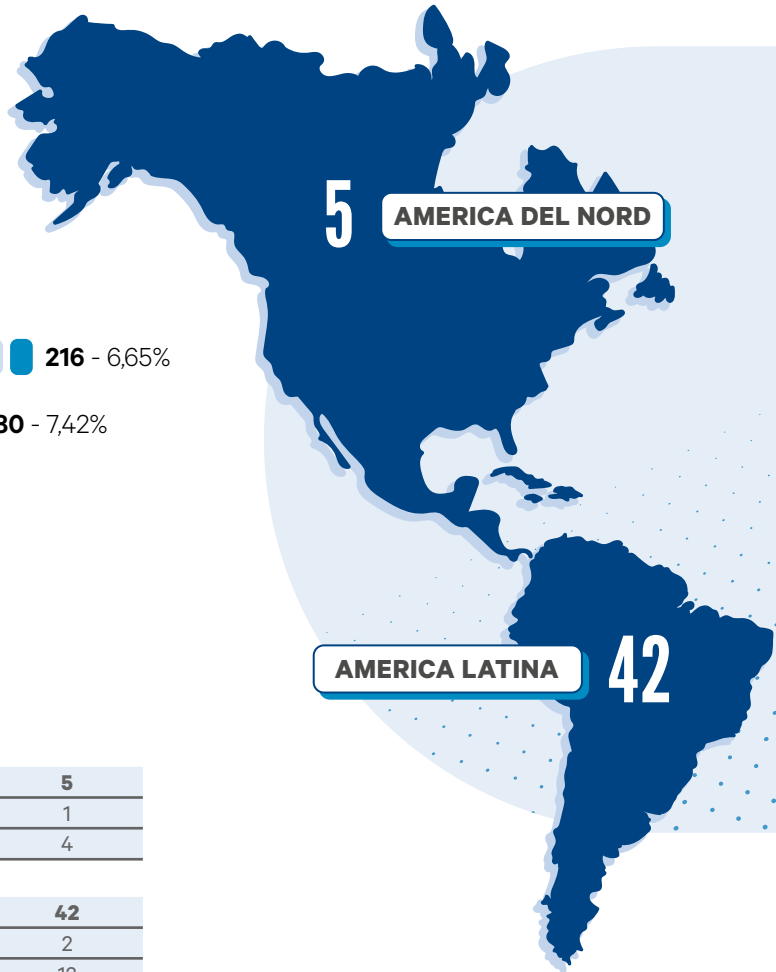
SUDDIVISI PER PROVENIENZA – NASCITA

NATI ALL'ESTERO

2023



2022



AMERICA DEL NORD	5
Canada	1
Stati Uniti d'America	4

AMERICA LATINA	42
Argentina	2
Brasile	12
Cile	1
Colombia	3
Cuba	2
Guatemala	1
Ecuador	4
El Salvador	1
Perù	12
Rep. Dominicana	3
Venezuela	1

EUROPA	111
Albania	21
Bosnia Erzegovina	1
Bulgaria	1

Francia	1
Germania	11
Grecia	1
Irlanda	1
Jugoslavia (fino al 1991)	1
Lituania	2
Paesi Bassi	1
Polonia	6
Regno Unito	2
Rep. Ceca	2
Romania	32
Slovacchia	1
Spagna	2
Svizzera	11



AFRICA	36
Burkina Faso	1
Camerun	1
Congo	2
Egitto	5
Eritrea	1
Etiopa	1
Guinea	1
Madagascar	1
Nigeria	5
Somalia	1
Togo	1
Tunisia	5

EUROPA-ASIA	9
Bielorussia	1
Ucraina	3

ASIA	12
Bangladesh	1
Cina	1
India	6
Russia (Fed. Russa)	9
Sri Lanka	2
Thailandia	1

OCEANIA	1
Australia	1

SUDDIVISI PER PROVENIENZA – NASCITA

NATI IN ITALIA

2023



2022



REGIONE E PROVINCIA NASCITA

ABRUZZO	17	Rieti	31
Chieti	6	Roma	263
L'aquila	5	Viterbo	3
Pescara	4	LIGURIA	40
Te	1	Genova	38
Teramo	1	Imperia	1
BASILICATA	23	Savona	1
Matera	5	LOMBARDIA	584
Potenza	18	Bergamo	4
CALABRIA	79	Brescia	5
Catanzaro	11	Como	29
Cosenza	25	Cremona	14
Crotone	6	Lecco	10
Reggio Calabria	27	Lodi	63
Vibo Valentia	10	Mantova	5
CAMPANIA	111	Milano	187
Avellino	4	Monza E Brianza	18
Benevento	6	Pavia	223
Caserta	14	Sondrio	2
Napoli	68	Varese	24
Salerno	19	MARCHE	57
EMILIA ROMAGNA	177	Ancona	6
Bologna	69	Ascoli Piceno	2
Ferrara	7	Macerata	2
Modena	8	Pesaro Urbino	47
Parma	46	MOLISE	3
Piacenza	4	Campobasso	2
Reggio Emilia	42	Isernia	1
Rimini	1	PIEMONTE	288
FRIULI VENEZIA GIULIA	3	Alessandria	8
Gorizia	1	Asti	4
Trieste	1	Biella	17
Udine	1	Cuneo	7
LAZIO	347	Novara	5
Frosinone	5	Torino	240
Latina	45	Verbania	3

Vercelli	4
PUGLIA	100
Bari	23
Barletta-Andria-Trani	3
Brindisi	14
Foggia	30
Lecce	18
Taranto	12
SARDEGNA	288
Cagliari	8
Nuoro	37
Oristano	6
Sassari	233
Sud Sardegna	4
SICILIA	646
Agrigento	12
Caltanissetta	15
Catania	32
Enna	4
Messina	519
Palermo	26
Ragusa	15
Siracusa	4
Trapani	19
TOSCANA	134
Arezzo	3
Firenze	31
Grosseto	2
Livorno	10
Lucca	9
Massa Carrara	2
Pisa	71
Pistoia	5
Siena	1
TRENTINO ALTO ADIGE	3
Bolzano	2
Trento	1
UMBRIA	4
Perugia	1
Terni	3
VALLE D'AOSTA	18
Aosta	18
VENETO	107
Padova	3
Rovigo	3
Treviso	4
Venezia	2

Verona	90
Vicenza	5
TOTALI	3029

SUDDIVISI PER PROVENIENZA RESIDENZA

REGIONE E PROVINCIA DI RESIDENZA

ABRUZZO	7
Chieti	2
L'aquila	2
Pescara	2
Teramo	1
BASILICATA	12
Matera	4
Potenza	8
CALABRIA	24
Catanzaro	2
Cosenza	11
Crotone	2
Reggio Calabria	7
Vibo Valentia	2
CAMPANIA	17
Avellino	1
Beneventorino	1
Caserta	2
Napoli	8
Salerno	5
EMILIA ROMAGNA	280
Bologna	114
Ferrara	1
Modena	6
Parma	102
Piacenza	4
Ravenna	2
Reggio Emilia	51
LAZIO	436
Frosinone	2
Latina	54
Rieti	41
Roma	338
Viterbo	1
LIGURIA	38
Genova	36

Imperia	1	Siracusa	3
Savona	1	Trapani	7
LOMBARDIA	709	TOSCANA	177
Bergamo	1	Arezzo	1
Brescia	1	Firenze	37
Como	41	Grosseto	2
Cremona	9	Livorno	11
Lecco	8	Lucca	6
Lodi	88	Pisa	114
Mantova	1	Pistoia	6
Milano	131	TRENTINO ALTO ADIGE	1
Monza E Brianza	8	Trento	1
Pavia	381	UMBRIA	5
Sondrio	4	Perugia	1
Varese	36	Terni	4
MARCHE	65	VALLE D'AOSTA	27
Ancona	3	Aosta	27
Pesaro-Urbino	62	VENETO	140
MOLISE	1	Padova	2
Campobasso	1	Treviso	2
PIEMONTE	377	Venezia	2
Alessandria	15	Verona	131
Asti	5	Vicenza	3
Biella	24	TOTALE COMPLESSIVO	3244
Cuneo	11		
Novara	7		
Torino	309		
Verbania	5		
Vercelli	1		
PUGLIA	28		
Bari	6		
Barletta-Andria-Trani	2		
Foggia	7		
Lecce	6		
Taranto	7		
SARDEGNA	292		
Cagliari	2		
Nuoro	37		
Sassari	251		
Sud Sardegna	2		
SICILIA	608		
Agrigentonino	3		
Caltanissetta	4		
Catania	10		
Messina	575		
Palermo	3		
Ragusa	3		

DISTRIBUZIONE NEI TERRITORI

Distribuzione **servizi** nei diversi territori e numero operatori impiegati in ogni servizio.
Conteggio basato sul numero di Codice fiscale.

AOSTA	N°	LODI	
Asilo Nido	15	ASH	85
BEREGUARDO (PV)		Asilo Nido	8
ASH	8	LUINO (VA)	
BIELLA		RSA	34
Asilo Nido	25	MESSINA	
BRA (CN)		AIP	80
Servizi strutture sanitarie	11	ASH	496
CARATE BRIANZA (MB)		MILANO	
SAD	6	ASH	1
COLLENO (TO)		Asilo Nido	58
ASH	29	CAM	6
Asilo Nido	21	Ristorazione	4
Servizi scolastici ausiliari	4	Scuole d'infanzia	10
Uffici Aldia	1	Scuole primaria	18
EMPOLI-VALDARNO-VAL D'ELSA		Uffici Aldia	1
SAD	61	NEBBIUONO (NO)	
ERBA (CO)		Residenza alloggio anziani	11
ASH	1	OLBIA (SS)	
ASH-ADM	18	ASH	34
Asilo Nido	19	PALAU-LA MADDALENA (SS)	
SAD-Consegna pasti	7	ASH	10
FANO		Uffici Aldia	1
ASH	39	PARMA	
Asilo Nido	24	ASH	118
FELIZZANO (AL)		PAVIA	
Residenza alloggio anziani	16	ASH	150
FOGGIA		Asilo Nido	26
Uffici Aldia	2	Ristorazione	1
FONDI		SAD	11
ASH	50	Scuole d'infanzia	7
Uffici Aldia	1	Servizi scolastici ausiliari	61
GARLASCO (PV)		Uffici Aldia	46
Asilo Nido	10	PERDASDEFOGU (NU)	
GENOVA		Residenza alloggio anziani	31
Asilo Nido	13	PISA	
Scuole d'infanzia	21	Asilo Nido	65
GRANAROLO DELL'EMILIA (BO)		Servizi scolastici ausiliari	42
Asilo Nido	29	PORTO TORRES (SS)	
Scuole d'infanzia	12	Asilo Nido	17
GRUGLIASCO (TO)		PROVINCIA PAVIA	
Asilo Nido	20	ADM	1

ASH-ADM	1
SAD	10
Scuolabus	1
Servizi strutture sanitarie	1
RIETI	
Asilo Nido	38
RIVALTA DI TORINO (TO)	
Asilo Nido	28
RIVOLI (TO)	
ASH	59
Asilo Nido	14
ROMA	
ASH	352
Asilo Nido	24
Uffici Aldia	2
SARRE (AO)	
Asilo Nido	13
SASSARI	
ASH	192
Uffici Aldia	3

SIZIANO (PV)	
ASH	127
TIVOLI (RM)	
Asilo Nido	23
TORINO	
ASH	119
Asilo Nido	38
VAILATE (CR)	
Alloggi protetti	2
VAL D'ENZA (RE)	
ASH	63
Uffici Aldia	1
VALDINIEVOLE (PT)	
ASH	6
Uffici Aldia	1
VALLI DEL RENO (BO)	
ASH	96
VERONA	
ASH	133
Uffici Aldia	1
TOTALE	3244

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE



SUDDIVISIONE FASCE ANZIANITÀ AZIENDALE - GENERE

< 6 ANNI

1.086 276 2.972 - 91,6%

6 - 10 ANNI

130 8 138 - 4,3%

11 - 20 ANNI

111 5 116 - 3,6%

> 20 ANNI

16 2 18 - 0,6%

TOTALE

DONNE 2.953

UOMINI 291

TOTALI 3.244

ANZIANITÀ - MANSIONE	MEDIA
Add. manutenzione	9,32
Add. servizio mensa	0,23
Addetto alla custodia	3,87
Addetto pulizie strutture sanitarie	2,34
Addetto trasporto pasti	1,33
Addetto servizi vari	0,95
Aiuto cuoco	3,41
Aiuto cuoco/trasporto pasti	1,34
Asa assistenza domiciliare	11,89
Asa strutture sanitarie	5,85
Asacom	0,75
Assistente comunità infantili	1,33
Assistente di base domiciliare	0,89
Assistente di base scolastica	0,57
Assistente di base strutture sanitarie	4,67
Assistente sociale	3,29
Ausiliario assistenza domiciliare	14,71
Ausiliario strutture sanitarie	2,46
Ausiliario strutture scolastiche	4,76
Coordinatore d'area	3,96
Coordinatore di servizio	2,68

Coordinatore di struttura	1,74
Coordinatore servizi infanzia	2,86
Cuoco	5,99
Direttore	16,20
Direttore scuola	16,34
Educatore assistenza domiciliare	4,93
Educatore assistenza scolastica	1,94
Educatore infanzia	3,01
Educatore struttura sanitaria	4,69
Impiegato servizi infanzia	2,58
Impiegato	4,38
Infermiere professionale	2,18
Insegnante di sostegno	6,73
Insegnante scuola infanzia	4,54
Insegnante scuola primaria	5,78
Oss assistenza domiciliare	2,92
Oss assistenza scolastica	1,42
Oss strutture sanitarie	3,14
Psicologo	2,66
Responsabile d'area	7,35
Responsabile ufficio	8,69
TOTALE COMPLESSIVO	2,34

Distribuzione **servizi** nelle diverse fasce di **anzianità aziendale** e numero operatori impiegati in ogni servizio.

Conteggio basato sul numero di Codice fiscale.

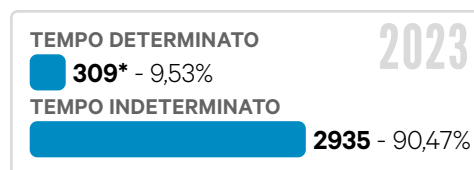
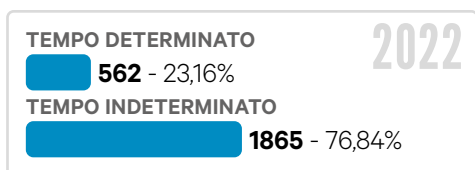
ADM	N°
< 6 anni	1
AIP	
< 6 anni	80
ALLOGGI PROTETTI	
6-10 anni	2
ASH	
< 6 anni	2106
> 20 anni	5
11-20 anni	17
6-10 anni	38
ASH-ADM	
< 6 anni	16
11-20 anni	1
6-10 anni	1
ASILO NIDO	
< 6 ANNI	450
> 20 anni	6
11-20 anni	16
6-10 anni	52
CAM	
< 6 anni	5
6-10 anni	1
RESIDENZA ALLOGGIO ANZIANI	
< 6 ANNI	57
6-10 anni	1
RISTORAZIONE	
< 6 anni	3
6-10 anni	2
RSA	
< 6 anni	21
> 20 anni	1
11-20 anni	8
6-10 anni	4
SAD	
< 6 anni	67
> 20 anni	1
11-20 anni	17
6-10 anni	3
SAD-CONSEGNA PASTI	
< 6 anni	3

SCUOLA D'INFANZIA	
< 6 anni	42
> 20 anni	1
11-20 anni	7
SCUOLA PRIMARIA	
< 6 anni	13
> 20 anni	1
11-20 anni	2
6-10 anni	2
SCUOLABUS	
11-20 anni	1
SERVIZI SCOLASTICI AUSILIARI	
< 6 anni	61
11-20 anni	37
6-10 anni	9
SERVIZI STRUTTURE SANITARIE	
< 6 anni	11
6-10 anni	1
UFFICI ALDIA	
< 6 anni	36
> 20 anni	3
11-20 anni	10
6-10 anni	9
TOTALE	3231

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

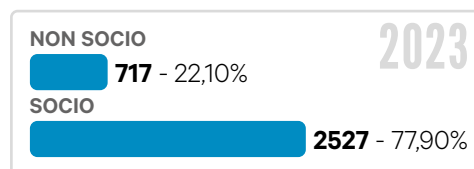
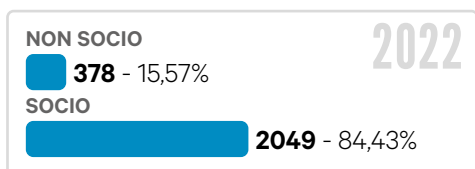
CONTRATTI DI LAVORO	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO
Dirigenti	6	0
Quadri	18	0
Impiegati	2093	195
Operai fissi	720	52
Operai avventizi	98	62
Altro	0	0
Totale	2935	309

TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO



*di cui 17 in sostituzione di personale assente

TIPOLOGIA RAPPORTO ASSOCIATIVO



N° TIROCINI E STAGE

32	Totale tirocini e stage
32	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

N° 0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa o dipendenti

N° VOLONTARI

TIPOLOGIA VOLONTARI

2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

I due volontari svolgono azioni di supporto all'animazione in servizi per anziani: uno legato ai servizi domiciliari e l'altro in struttura residenziali.

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ

N°	TEMPO INDETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
2935	Totale dipendenti indeterminato	211	2724
243	di cui maschi	33	210
2692	di cui femmine	178	2514

N°	TEMPO DETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
309	Totale dipendenti determinato	8	301
48	di cui maschi	0	48
261	di cui femmine	8	253

N°	STAGIONALI /OCCASIONALI
543	Totale lav. stagionali/occasional
79	di cui maschi
464	di cui femmine

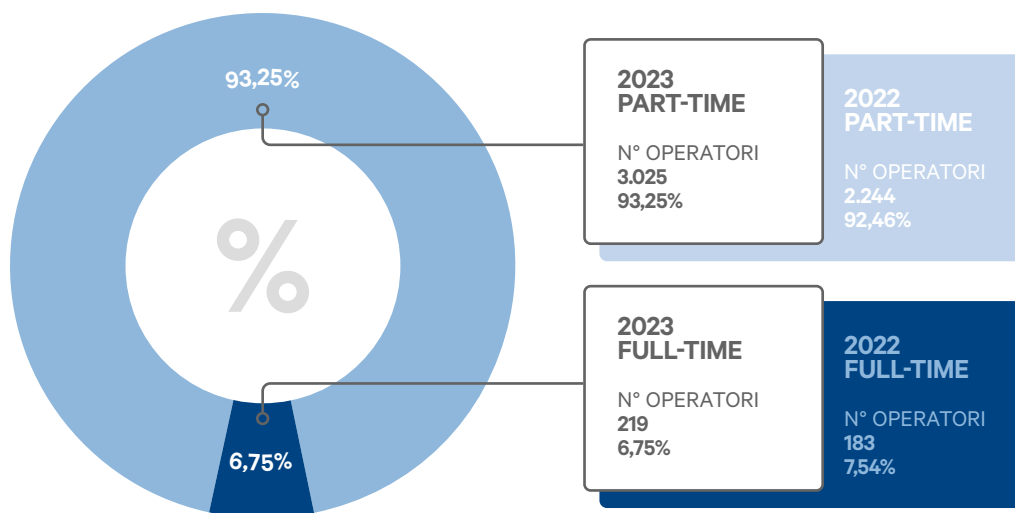
N°	AUTONOMI
96	Totale lav. autonomi
30	di cui maschi
66	di cui femmine

SUDDIVISIONE PER TIPO DI SERVIZIO E TIPO DI CCNL

CCNL	ANINSEI	COOP SOCIALI	CONTEGGIO C. FISCALE
ADM		1	1
AIP		80	80
Alloggi protetti		2	2
ASH		2168	2168
ASH-ADM		19	19
Asilo nido	24	504	528
CAM		6	6
Residenza alloggio anziani		58	58

Ristorazione		5	5
RSA		34	34
SAD		88	88
SAD-Consegna pasti		7	7
Scuola infanzia	7	43	50
Scuola primaria	14	4	18
Scuolabus		1	1
Servizi scolastici ausiliari		107	107
Servizi strutture sanitarie		12	12
Uffici Aldia		60	60
TOTALE COMPLESSIVO			3244

SUDDIVISIONE PER FASCE DI PART TIME



FASCE PART TIME	N° OPERATORI	%
<= 12 ore settimanali	216	6,66
> 30 ore settimanali	820	25,28
12 - 20 ore settimanali	789	24,32
20 - 30 ore settimanali	1200	36,99
Full Time	219	6,75
Totale	3244	100%

SUDDIVISIONE TRA FASCE PART TIME / FULL TIME E MANSIONE

MANSIONE

	< 0 = 12 ore settimanali	> 30 ore settimanali	12 - 20 ore settimanali	20 - 30 ore settimanali	Full Time
Add. manutenzione					1
Add. servizio mensa	3				
Addetto alla custodia			1		1
Addetto pulizie strutture sanitarie		1	2	1	
Addetto trasporto pasti				1	
Addetto servizi vari	2		1		
Aiuto cuoco	1	3	4	9	
Aiuto cuoco/trasporto pasti					1
Asa assistenza domiciliare		1	11	4	
Asa strutture sanitarie					10
Asacom	9	2	458	24	
Assistente comunità infantili	2			1	
Assistente di base domiciliare	3	2	3	2	1
Assistente di base scolastica	9	13	7	70	
Assistente di base strutture sanitarie		2		1	
Assistente sociale				1	
Ausiliario assistenza domiciliare			2	1	
Ausiliario strutture sanitarie			2	3	2
Ausiliario strutture scolastiche		53	25	134	2
Coordinatore d'area					7
Coordinatore di servizio		1	2	2	22
Coordinatore di struttura				1	3
Coordinatore servizi infanzia		5		3	7
Cuoco		16		18	2
Direttore					6
Direttore scuola					1
Educatore assistenza domiciliare				1	
Educatore assistenza scolastica		433	220	660	31
Educatore infanzia	29	171	27	136	13
Educatore struttura sanitaria			1	3	
Impiegato servizi infanzia		2		1	1
Impiegato		5		7	31
Infermiere professionale	1				1
Insegnante di sostegno					2
Insegnante scuola infanzia	1	6	1	7	5
Insegnante scuola primaria			3	1	7
Oss assistenza domiciliare	5	25	2	24	9
Oss assistenza scolastica	18	60	17	81	4
Oss strutture sanitarie	1	18		3	32
Psicologo	1	1			
Responsabile d'area					8
Responsabile ufficio					9
TOTALE COMPLESSIVO					3244

SUDDIVISIONE TRA FASCE PART TIME / FULL TIME E TIPOLOGIA DI SERVIZIO

MANSIONE

	< 0 = 12 ore settimanali	> 30 ore settimanali	12 - 20 ore settimanali	20 - 30 ore settimanali	Full Time
ADM	1	9			
AIP	8		4	58	1
Alloggi protetti			1		1
ASH	140	494	701	782	51
ASH-ADM	2	9	2	4	2
Asilo nido	39	204	39	223	23
CAM			1	5	
Residenza alloggio anziani	7	14	3	15	19
Ristorazione		2	1	1	1
RSA		3	2	1	28
SAD	10	27	15	25	11
SAD-Consegna pasti			3	3	1
Scuola infanzia	3	21	5	16	5
Scuola primaria			4	2	12
Scuolabus			1		
Servizi scolastici ausiliari	6	29	7	64	1
Servizi strutture sanitarie		6		1	5
Uffici Aldia		2			58
TOTALE COMPLESSIVO			3244		

ISCRIZIONE SINDACATI

Nessuna iscrizione n° 2.269 - 69,94%

iscritti n° 975 - 30,06%

Il numero di iscritti è aumentato passando dal 23,73% del 2022 al 30,06 del 2023.

SIGLE SINDACALI	N° ISCRITTI	%
CGIL	448	45,95
CISL	208	21,33
ACA CISAL	185	18,97
UIL	70	7,18
FIADEL	31	3,18
USB	20	2,05
CUB	8	0,82
COBAS	2	0,21
sindacato Autonomo Valdostano	2	0,21
Sindacato Libero	1	0,10
Totale	975	100%

CURIOSITÀ



Femmina più giovane	20 anni - Educatrice assistenza scolastica Siziano
Maschio più giovane	19,5 anni - ASA RSA Luino
Femmina più anziana	70,5 anni - Educatrice assistenza scolastica Val d'Enza
Maschio più anziano	66 anni - Educatore assistenza scolastica Pavia

GENITORIALITÀ

50 operatori sono diventati mamma/papà nel 2023

23 Femmine

27 Maschi

ANTICIPI

Accordati anticipi di TFR a 14 soci.

Accordati anticipi di stipendio a 1 persone.

DISCIPLINARE

Emessi 26 provvedimenti disciplinari, di cui:

- 22 di lieve entità,
- 4 hanno dato origine a licenziamento per giusta causa.

DATI RELATIVI ALLE ASSENZE DEL PERSONALE

65.257

GIORNI TOTALI DI ASSENZA
(escluse ferie e permessi retribuiti,
in considerazione anche i cessati)

15 GIORNI MEDI DI
ASSENZA A TESTA

DATI GENERALI ASSENZE

TIPO ASSENZA	PERSONE	GG ASSENZA	MEDIA GG ASSENZA
Congedo biennale handicap	28	1758	62,79
Congedo matrimoniale	52	755	14,52
Congedo parentale	26	660	25,38
Congedo paternità	7	45	6,43
Donazione sangue	50	50	1,00
Infortunio	69	1575	22,83
Malattia	2609	26627	10,21
Malattia figlio < 3 anni	133	397	2,98
Maternità	141	11159	79,14
Maternità facoltativa	198	5928	29,94
Permessi genitore di disabile	37	144	3,89
Permessi handicap	150	417	2,78
Permessi parente di disabile	141	486	3,45
TOTALE COMPLESSIVO	3641	50001	13,73

MANSIONI ALDIA

GIORNI ASSENZA
 MEDIA GIORNI ASSENZA

Congedo
biennale handicap

Congedo
matrimoniale

Congedo
parentale

Congedo
paternità

Donazione
sangue

Add. manutenzione										
Add. servizio mensa										
Addetto alla custodia										
Addetto pulizie strutture sanitarie								1	1,00	
Addetto trasporto pasti										
Addetto servizi vari										
Aiuto cuoco										
Aiuto cuoco/trasporto pasti								1	1,00	
Animatore di base										
Animatore servizi educativi										
Asa assistenza domiciliare										
Asa strutture sanitarie			15	15,00						
Asacom	34	17,00	45	15,00				8	1,00	
Assistente comunità infantili										
Assistente di base domiciliare	65	65,00								
Assistente di base scolastica	11	11,00								
Assistente di base strutture sanitarie										
Assistente sociale										
Ausiliario assistenza domiciliare	89	89,00								
Ausiliario strutture sanitarie					31	31,00		5	1,00	
Ausiliario strutture scolastiche	226	75,33			23	23,00				
Coordinatore d'area										
Coordinatore di servizio	88	88,00			23	23,00		1	1,00	
Coordinatore di struttura										
Coordinatore servizi infanzia								1	1,00	
Cuoco	88	88,00								
Direttore										
Direttore scuola			15	15,00						
Educatore assistenza domiciliare			15	15,00				2	1,00	
Educatore assistenza scolastica	548	78,29	426	14,69	278	23,17	45	6,43	17	1,00
Educatore infanzia	266	66,50	170	14,17	245	27,22			7	1,00
Educatore struttura sanitaria										
Impiegato servizi infanzia										
Impiegato									2	1,00
Infermiere professionale										
Insegnante di sostegno										
Insegnante scuola infanzia			15	15,00	30	30,00				
Insegnante scuola primaria										
Oss assistenza domiciliare	49	24,50	15	15,00					4	1,00
Oss assistenza scolastica	205	68,33	39	13,00					1	1,00
Oss strutture sanitarie	89	44,50								
Psicologo					30	30,00				
Responsabile d'area										
Responsabile ufficio										
TOTALE	1758	62,79	755	14,52	660	25,38	45	6,43	50	1,00

Infortunio		Malattia		Malattia figlio < 3 anni		Maternità		Maternità facoltativa		Permessi genitore di disabile		Permessi handicap		Permessi parente di disabile	
														1	1,00
		32	32,00			33	33,00								
		5	5,00												
		13	13,00												
		3	3,00												
		3	3,00												
		163	10,19	1	1,00					2	2,00	8	4,00		
		11	11,00									3	3,00	6	6,00
		9	9,00												
		94	3,36												
		390	22,94									1	1,00	2	2,00
		51	12,75			61	61,00	61	61,00						
163	20,38	2184	6,50	105	3,28	1321	73,39	1367	47,14	12	4,00	50	2,94	65	3,61
		30	15,00												
64	32,00	183	22,88											1	1,00
		208	7,17	7	7,00			9	9,00	8	4,00			24	3,00
		76	38,00												
14	14,00	147	49,00									1	1,00		
		34	8,50			101	101,00	80	80,00			1	1,00		
192	38,40	3387	15,47	6	1,50	278	55,60	79	13,17	16	2,67	57	2,71	82	3,73
		29	7,25												
17	17,00	201	10,58			98	98,00	3	3,00	8	4,00	1	1,00		
		9	9,00									3	3,00		
		33	5,50	3	3,00	90	90,00	8	8,00					7	7,00
132	44,00	685	20,15	3	3,00			1	1,00			14	2,33	19	3,17
		20	10,00							7	7,00	1	1,00		
		43	6,14												
		10797	8,96	1	1,00	89	89,00	1	1,00						
577	19,23	3225	9,08	163	2,81	5859	84,91	2369	32,45	45	4,09	157	2,71	157	3,49
85	12,14	4	4,00	62	2,70	2024	74,96	1340	19,71	13	6,50	51	3,40	49	3,50
		8	8,00			116	116,00								
		8	4,00	6	6,00			141	70,50						
34	34,00	151	6,57			14	14,00			4	4,00	2	1,00	4	4,00
		85	21,25												
		11	11,00												
		160	7,62			231	77,00					5	5,00		
		131	13,10									1	1,00	3	1,50
174	34,80	1052	21,92	3	3,00	107	107,00	294	36,75	13	4,33	14	2,33	8	2,00
111	22,20	2141	15,18	36	4,50	442	73,67	79	39,50	16	3,20	32	3,20	45	3,75
12	12,00	783	19,10			129	64,50					15	3,75	13	3,25
		12	4,00	1	1,00	78	78,00	61	61,00						
		10	5,00												
		6	2,00			88	88,00	32	32,00						
1575	22,83	26627	10,21	397	2,98	11159	79,14	5928	29,94	144	3,89	417	2,78	486	3,45

SERVIZIO ALDIA

GIORNI ASSENZA
 MEDIA GIORNI ASSENZA

Congedo biennale handicap

Congedo matrimoniale

Congedo parentale

Congedo paternità

Donazione sangue

AIP	11	11,00								
Alloggi protetti									1	1,00
ASH	875	67,31	510	14,57	301	23,15	45	6,43	29	1,00
Asilo nido	543	77,57	170	14,17	245	27,22			12	1,00
CAM										
Centri estivi										
Centro affidi			15	15,00	30	30,00			1	1,00
Parchi										
Poliambulatorio										
Residenza alloggio anziani	89	44,50	15	15,00						
Ristorazione									1	1,00
RSA										
SAD	203	50,75	15	15,00					4	1,00
SAD-Consegna pasti										
Scuola infanzia			30	15,00	30	30,00				
Scuola primaria										
Scuolabus										
Servizi scolastici ausiliari	37	37,00			23	23,00			1	1,00
Servizi strutture sanitarie					31	31,00				
Uffici Aldia									1	1,00

ASSENZE SUDDIVISE PER TIPOLOGIA SERVIZIO

TIPO ASSENZA	GG ASSENZA	MEDIA GG ASSENZA
AIP	211	6,39
Alloggi protetti	6	3,00
ASH	30953	13,12
Asilo nido	10108	14,69
CAM	42	10,50
Centri estivi	123	2,93
Centro affidi	321	17,83
Parchi	6	6,00
Poliambulatorio	5	5,00
Residenza alloggio anziani	989	20,18

Infortunio		Malattia		Malattia figlio < 3 anni		Maternità		Maternità facoltativa		Permessi genitore di disabile		Permessi handicap		Permessi parente di disabile	
64	32,00	109	4,95	7	7,00					4	4,00			16	2,67
		5	5,00												
863	19,61	15561	9,02	310	3,10	7790	82,00	4069	36,01	85	3,86	240	2,79	275	3,57
223	24,78	5077	11,28	75	2,59	2073	74,04	1491	19,62	19	3,80	80	3,20	100	3,85
		42	10,50												
		123	2,93												
		44	4,89	2	1,00	167	83,50	62	31,00						
		6	6,00												
		5	5,00												
12	12,00	620	18,79			202	101,00	22	22,00	2	2,00	17	3,40	10	3,33
		59	9,83			64	64,00					3	3,00	6	6,00
		241	11,48			104	52,00	121	40,33			3	3,00	4	2,00
205	29,29	1722	24,96	3	3,00	107	107,00			13	4,33	16	2,00	9	1,80
		43	7,17											2	2,00
27	27,00	845	13,85			333	66,60			4	2,00	14	2,80	10	3,33
		40	6,67												
		29	29,00												
181	36,20	1732	14,55			116	58,00	51	51,00			40	2,67	50	3,13
		218	24,22			102	51,00	80	80,00			1	1,00		
		106	4,82			102	51,00	32	32,00			3	1,00	4	4,00

Ristorazione	133	13,30
RSA	473	16,31
SAD	2297	22,30
SAD-Consegna pasti	45	6,43
Scuola infanzia	1293	16,16
Scuola primaria	40	6,67
Scuolabus	29	29,00
Servizi scolastici ausiliari	2237	13,81
Servizi strutture sanitarie	431	33,15
Uffici Aldia	259	8,09
TOTALE COMPLESSIVO	50001	13,73

ASSENZE SUDDIVISE PER FASCE D'ETÀ

FASCE ETÀ	GIORNI ASSENZA	MEDIA DI GIORNI ASSENZA
Under 35	16913	12,69
36 - 50	22263	14,28
Over 50	10825	14,45
Totale	50001	13,73

VISTA PER FASCE ETÀ

FASCE ETÀ	GIORNI ASSENZA	MEDIA DI GIORNI ASSENZA
UNDER 35	16913	12,69
Congedo biennale handicap	72	36,00
Congedo matrimoniale	380	14,62
Congedo parentale	331	23,64
Congedo paternità	10	5,00
Donazione sangue	21	1,00
Infortunio	353	15,35
Malattia	7441	7,14
Malattia figlio < 3 anni	165	3,37
Maternità	5892	80,71
Maternità facoltativa	2175	36,86
Permessi genitore di disabile	13	4,33
Permessi handicap	34	2,83
Permessi parente di disabile	26	3,71
36 - 50	22263	14,28
Congedo biennale handicap	522	58,00
Congedo matrimoniale	321	14,59
Congedo parentale	329	27,42
Congedo paternità	35	7,00
Donazione sangue	25	1,00
Infortunio	503	21,87
Malattia	10834	10,53
Malattia figlio < 3 anni	231	2,78
Maternità	5267	77,46
Maternità facoltativa	3717	27,13
Permessi genitore di disabile	98	4,08
Permessi handicap	188	2,81
Permessi parente di disabile	193	3,51
OVER 50	10825	14,45
Congedo biennale handicap	1164	68,47
Congedo matrimoniale	54	13,50
Congedo parentale	4	1,00
Congedo paternità	719	31,26

Donazione sangue	8352	15,52
Infortunio	1	1,00
Malattia	36	18,00
Malattia figlio < 3 anni	33	3,30
Maternità	195	2,75
Maternità facoltativa	267	3,38
Permessi genitore di disabile	13	4,33
Permessi handicap	34	2,83
Permessi parente di disabile	26	3,71
Totale	50001	13,73

PERMESSI STUDIO EROGATI

Erogati 258 gg di permesso studio totali (1334,5 ore)

Erogati a 50 persone

Sulla base della mansione

MANSIONE	PERSONE	GIORNI
Asacom	4	10,28
Coordinatore di servizio	2	21,64
Educatore assistenza scolastica	41	211,48
Educatore infanzia	1	1,07
Impiegato	1	4,16
Insegnante scuola infanzia	1	9,73

Sulla base della tipologia di servizio

SERVIZIO	PERSONE	GIORNI
ASH	46	233,47
Asilo nido	1	1,07
Residenza alloggio	1	4,16
Scuola infanzia	1	9,73
Servizi scolastici ausiliari	1	9,93

Sulla base della fascia di età

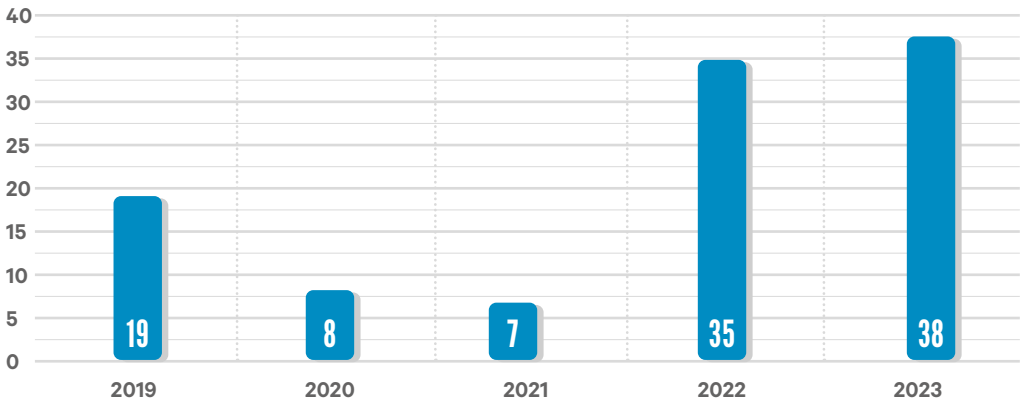
FASCE ETÀ	PERSONE	GIORNI
Under 35	38	176,30
36 - 50	10	76,38
Over 50	2	5,68

INFORTUNI

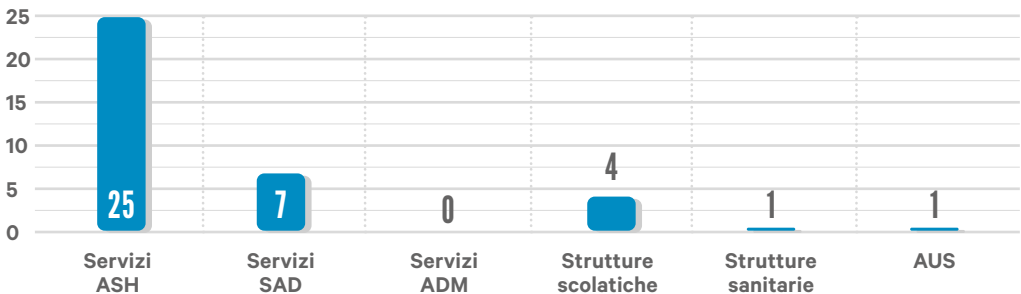
67 lavoratori hanno subito un infortunio nel 2023, di cui:

- 6 andati oltre i 60 gg di certificazione
- 29 sono infortuni in itinere

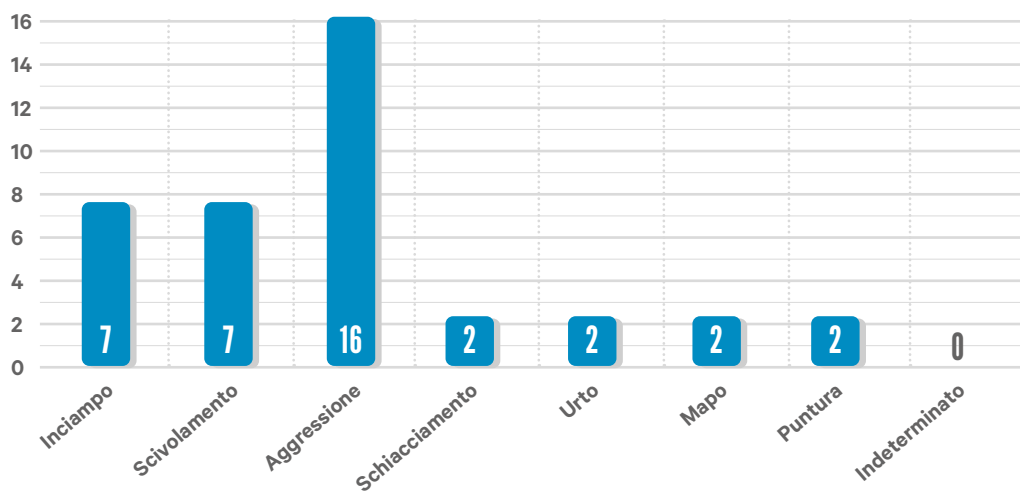
NUMERO DI INFORTUNI



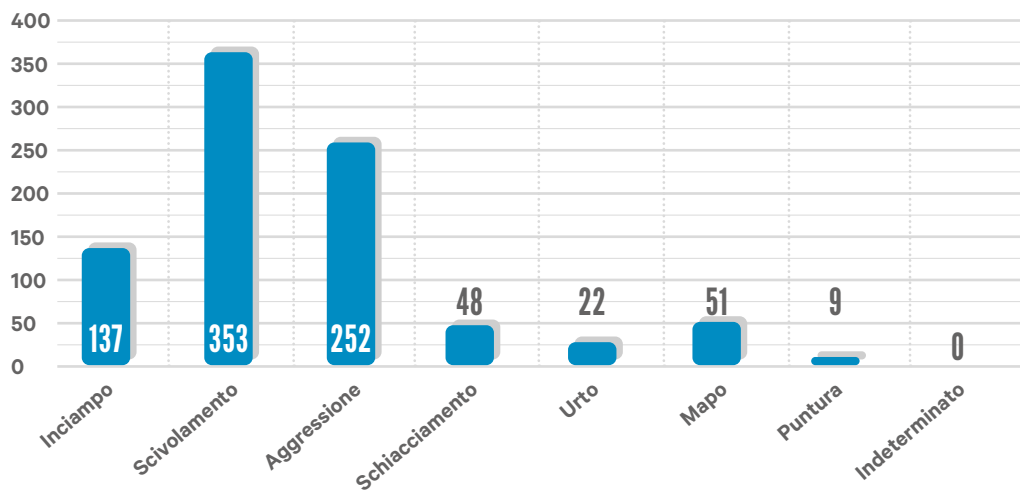
NUMERO DI INFORTUNI, DIVISI PER SERVIZI



TIPOLOGIA DI INFORTUNI



GIORNI DI ASSENZA



ASPETTATIVA

L'aspettativa non retribuita è stata concessa a 133 persone di Aldia, per un totale di 3617 giorni complessivi con una media di 25,3 giorni a testa di aspettativa per tutti i richiedenti.

ANTICIPO TFR/STIPENDIO

Nel 2023 sono stati concessi:

- Anticipi TFR a 20 lavoratori di Aldia
- Anticipi di stipendio a 26 lavoratori di Aldia

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	N° OPERATORI COINVOLTI	ORE EROGATE
FORMAZIONE OBBLIGATORIA AREA SICUREZZA (sicurezza generale e specifica, antincendio, primo soccorso, farmaco salvavita)	2772	18767
FORMAZIONE OBBLIGATORIA (GDPR e dl 231)	701	1051,5
HACCP	294	588
FORMAZIONE TECNICA	10188	45388
SUPERVISIONE	379	10181
TOTALE		75.975,5

FORMAZIONE PROFESSIONALE

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	NUMERO PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI
960	I corpi in gioco: relazione, materiali, spazi, tempi e significato del gioco psicomotorio al nido e alla scuola dell'infanzia	80	12,00	no	600,00
330	I gruppi eterogenei al nido e alla scuola dell'infanzia	55	6,00	no	600,00
216	La teoria polivagale in educazione	36	6,00	no	540,00
480	Il sistema integrato 0/6	60	8,00	no	720,00
208	Ecologia e cura delle relazioni al nido	26	8,00	no	280,00
6152	Autismo	352	52,00	no	5200,00
324	Relazioni con le famiglie	27	12,00	no	900,00
4072	Didattica e pedagogia dell'inclusione	293	40,00	no	3000,00
636	Peer education	53	12,00	no	1200,00
216	L'utenza del centro: affidi l'iter legislativo burocratico dalla presa in carico ai servizi sociali	18	12,00	no	326,00
270	Assistere la persona con disabilità e disagio psichico	45	6,00	no	420,00
180	Scrittura professionale	18	10,00	no	700,00
468	Metodo dir floor	39	12,00	no	420,00
540	Ruolo educatore Livello base	45	12,00	no	840,00
3776	Nuovo Pei	118	32,00	no	4400,00
240	La relazione d'aiuto con la persona con demenza: gestione dei sintomi, vissuto emotivo e aspettative da parte dell'operatore	20	12,00	no	900,00
3230	CAA	222	30,00	no	2500,00
132	Il valore del gioco in relazione alla disabilità'	86	8,00	no	400,00
344	Il valore del gioco legato ai servizi di pre e post scuola	37	4,00	no	200,00
2372	Affettività e disabilità	226	20,00	no	2000,00
517	Il ruolo dell'operatore socio sanitario a scuola: limiti e confini del ruolo all'interno delle istituzioni scolastiche	69	7,50	no	562,00
427	Pedagogia dell'inclusione	57	7,50	no	562,00
900	Ruolo educatore Livello avanzato	90	10,00	no	450,00

2784	Gestione dei comportamenti problema	174	16,00	no	1200,00
411	La documentazione di servizio	137	3,00	no	75,00
72	Gestione del Pai	18	4,00	no	100,00
72	La comunicazione in equipe e passaggio efficace delle consegne e la relazione d'aiuto con ospiti/pazienti/familiari	12	6,00	no	150,00
154	Gestione fragilita' emotiva genitoriale	22	7,00	no	800,00
105	Loose parts	15	7,00	no	850,00
300	Outdoor education	50	6,00	no	590,00
1632	Comunicazione assertiva	102	16,00	no	1580,00
729	Osservazione e progettazione	81	9,00	no	450,00
960	Sport e disabilità	48	20,00	no	1500,00
480	Approccio alla lis	40	12,00	no	840,00
3978	L'animazione nei centri estivi	713	15,00	no	285,00
7163	Supervisione	379	19,00	no	10340,00
3266	Cyber security	3266	1,00	no	100,00
3438	Geias - la rendicontazione delle ore	3438	1,00	no	100,00
1051	GDPR e d.l. 231	701	1,50	si	3500,00
588	HACCP	294	2,00	si	550,00

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	NUMERO PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI
7843	Sicurezza generale e cenni di primo soccorso	713	11,00	si	760,00
2136	Sicurezza nei luoghi di lavoro - generale	1068	2,00	si	8544,00
4416	Sicurezza nei luoghi di lavoro - specifico	552	8,00	si	7200,00
1792	Antincendio	224	8,00	si	15000,00
2580	Primo soccorso aziendale	215	12,00	si	19000,00

TIROCINI

ISTITUTO CONVENZIONATO	SEDE TIROCINIO		N° TIROCINANTI	N° ORE
	STRUTTURA	TERRITORIO		
UNIVERSITA' BICOCCA	ASILO NIDO	MILANO	5	590
UNIVERSITA' CATTOLICA	ASILO NIDO	MILANO	5	720
UNIMORE	SCUOLA INFANZIA	MILANO	1	60
UNIVERSITA' CATTOLICA	SCUOLA INFANZIA	MILANO	3	360
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BERGAMO	ASILO NIDO	ERBA	1	200
UNIVERSITA' BICOCCA	ASILO NIDO	ERBA	1	150
UNIVERSITA' CATTOLICA	ASILO NIDO	ERBA	1	130
UNIVERSITA' DEGLI STUDI PALERMO	ASILO NIDO	ERBA	1	130
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI	UFFICIO	SASSARI	1	75
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI	ISTITUTO	SASSARI	2	275
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI	ASILO NIDO	PORTO TORRES	2	215
UNIVERSITA' CATTOLICA	ASILO NIDO	GARLASCO	2	400
UNIVERSITA' CATTOLICA	ASILO NIDO	PAVIA	2	250
UNIVERSITA' PEGASO	ISTITUTO	PAVIA	1	50
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA	UFFICIO SELEZIONE	PAVIA	1	400
KAIROS	ISTITUTO	ROMA	6	640
LOGOS	ISTITUTO	ROMA	3	280
CONSORZIO ROMA	ISTITUTO	ROMA	1	120
TRAINING ADEMY	ISTITUTO	ROMA	1	120
PLATONE FORMAZIONE	ISTITUTO	ROMA	1	120
ENAIIP	ASILO NIDO	BIELLA	3	450
UNIVERSITA' DI TOR VERGATA	ASILO NIDO	TIVOLI	1	150
UNIVERSITA' E CAMPUS	ASILO NIDO	TIVOLI	1	150
CASSA DI CARITA' ARTI E MESTIERI	ASILO NIDO	GRUGLIASCO	2	500
CASSA DI CARITA' ARTI E MESTIERI	ASILO NIDO	COLLEGNO	1	250
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	ASILO NIDO	GENOVA	1	250
UNIVERSITA' DI FERRARA	ASILO NIDO	GENOVA	1	250
TOTALE				7285

L'ORGANIZZAZIONE IT

Durante i primi mesi del 2023 l'area Organizzazione, IT e Privacy e la Direzione Tecnica Strutture si sono focalizzate sull'avvio di un sistema di comunicazione tra le famiglie e gli educatori dei nidi di proprietà di Aldia. L'applicazione individuata ha come obiettivo anche quello di introdurre una migliore e più sicura gestione e archiviazione delle informazioni e di video e foto dei bambini iscritti in queste strutture. Il riscontro da parte delle famiglie è stato molto positivo e questo è uno dei migliori riconoscimenti che la Cooperativa poteva aspettarsi.

Rispetto alla Direzione Amministrazione Finanza e Controllo, il 2023 ha visto coinvolgere la maggior parte delle strutture per l'utilizzo del software di gestione degli ordini di acquisto. Il nuovo software migliora il processo di comunicazione tra le strutture e l'ufficio acquisti. Il progetto è ancora in corso, ma il suo completamento non è lontano.

Più la Cooperativa cresce, più i processi diventano complessi, anche quelli che una volta erano identificati come semplici e non davano pensieri. Uno di questi esempi è la gestione delle PEC. Infatti, il 2023 ha visto l'esigenza dell'introduzione di un software per la gestione e la distribuzione strutturata delle PEC a tutti gli attori coinvolti. Ora ogni responsabile può gestire in autonomia le PEC a lui indirizzate.

L'area Organizzazione, IT e Privacy, insieme alla Direzione Risorse Umane, ha continuato il progetto di ottimizzazione del processo di on-boarding, uno dei processi cardini della Cooperativa. L'analisi, che ha coinvolto anche le Direzioni Tecniche, ha permesso di evidenziare le criticità e di identificare le soluzioni, alcune di queste già applicate.

Per migliorare la condivisione generale delle informazioni, procedure e documenti tra tutta la Cooperativa, insieme con l'Ufficio Comunicazione è stata realizzata la Intranet aziendale, un sito accessibile solamente dal personale di Aldia, che raccoglie e raccoglierà sempre più tutta la documentazione importante per la propria vita lavorativa. "La comunicazione è la chiave che apre tutte le porte della comprensione."

La Cooperativa ha raggiunto la certificazione ISO27001 (sicurezza delle informazioni) tra fine 2022 e inizio 2023 estendo così i relativi controlli di sicurezza. Infatti, sono state rilasciate e applicate delle nuove procedure come quella della classificazione delle informazioni: ogni documento che viene prodotto deve essere classificato. Ricordate i film americani dove si vedono i timbri TOP SECRET. Ecco, qualcosa di simile succede anche in Aldia, ma senza questi timbri così scenografici.

Altra innovazione in termini di sicurezza è l'introduzione del secondo fattore di autenticazione per l'accesso alla mail aziendale. Ogni volta che si cerca di accedere all'email aziendale viene richiesto anche un codice inviato sul numero di cellulare. Questa attivazione non è ancora conclusa, ma ha come obiettivo quello di innalzare i livelli di sicurezza verso gli attacchi che potrebbero arrivare dall'esterno.

In sintesi, il 2023 è stato un anno molto sfidante che ha visto l'introduzione, come di consueto, di grandi innovazioni. Ma ormai è chiaro, per Aldia l'innovazione è la chiave per navigare nel flusso sempre mutevole del progresso.

TICKET DEI SOCI

Dal 2018, anno di attivazione dell'Help Desk in Aldia, lo scenario è molto cambiato, e anche il servizio è evoluto contestualmente, ma il 2023 ha visto una revisione di tutti i processi interni così da migliorare sempre più i tempi di risposta e risoluzione dei ticket. Questa ottimizzazione ha permesso di gestire l'impennata del numero di ticket ricevuti: 8.000, circa il 20% in più rispetto al 2022. Le richieste principali però sono sempre le medesime, ossia il cambio password dei diversi applicativi: Docsweb, l'email aziendale e il portalino soci. Questo è sicuramente un segnale che ha permesso all'Area Organizzazione, IT e Privacy di riflettere sulle abitudini del personale della Cooperativa oltre che sullo scenario internazionale.

Infatti, la situazione mondiale sugli attacchi informatici è caratterizzata da una crescente sofisticazione e diversificazione delle minacce, con un impatto significativo su governi, aziende e individui in tutto il mondo. Aldia, pertanto, ha deciso di attuare delle azioni per migliorare le pratiche di sicurezza informatica così da affrontare un'ondata di avvisi, minacce crescenti e una superficie di attacco in continuo aumento. Un'azione importante che ha coinvolto tutto il personale di Aldia è la produzione e diffusione di un video corso sulla sicurezza delle informazioni composto da 7 moduli. Il corso ha come obiettivo quello di supportare chiunque nell'identificazione delle fonti di minaccia che potrebbero cercare di rubare le informazioni personali e quelle della Cooperativa Aldia. Il corso non si sofferma solo sugli aspetti aziendali, ma cerca di fornire strumenti utili nella vita quotidiana.

BENEFIT PER I SOCI

Come raccontato nel 2022, la dimensione digitale è un tassello cruciale per realizzare gli obiettivi della cooperativa. A tale scopo, per le nostre strutture - uffici, nidi, residenze anziani - è stato avviato un progetto per migrare tutti i contratti di fonia e connessione internet verso il fornitore WindTre che ha permesso alla Cooperativa di ottimizzare il servizio, sia in termini di costo che di prestazioni. Nel 2023 tutte le strutture incluse nel progetto sono attivate con il nuovo fornitore.

In merito al mobile, invece, la Cooperativa ha fornito ai suoi dipendenti al 31/12/2023 n. 2.800 smartphone con rispettiva SIM, per un totale di 9.500 GB messi a disposizione nell'anno. I computer forniti, mantenuti e gestiti dall'ufficio IT sono 211



**I SERVIZI
CERTIFICATI
DI ALDIA**

GLI UTENTI E I SERVIZI DI ALDIA

Le nostre persone, il vero fulcro del nostro lavoro, le persone per cui lavoriamo tutti i giorni:

DIREZIONE TECNICA SERVIZI

Area Nord

7.569

Area Pavia / Emilia-Romagna

3.548

Area Centro Sud

5.085

Area Centro Isole

1.582

DIREZIONE TECNICA STRUTTURE

Area Socio Educativa Nord

688

Area Socio Educativa Centro Nord

652

Area Socio Educativa Centro Sud

608

Area Socio Sanitaria

184

Scuola Nuova Educazione

131

**TOTALE
PERSONE
20.000**

I NOSTRI SERVIZI



SERVIZI EDUCATIVI PER BAMBINI E RAGAZZI

La crescita di un essere umano non passa solo attraverso l'evoluzione del corpo e l'apprendimento scolastico, ma anche per mezzo del gioco e della condivisione di tempo e spazi con amici e famiglia. Aldia è al fianco delle persone più giovani non solo all'interno degli orari scolastici: grazie alla collaborazione di educatori, pedagogisti e psicologi la Cooperativa si impegna in un'offerta ricca e variegata, coinvolgendo oltre 9.800 minori:

- **Bambini e Ragazzi**
- **Parchi gioco**
- **Gestione attività nel pre e nel post scuola**
- **Servizi parascolastici e ausiliari complementari**
- **Centri estivi ricreativi**
- **Educativa domiciliare**
- **Biblioteche e Ludoteche**
- **Il tempo per la famiglia**
- **CAM - Centri di Aggregazione Multifunzionale**
- **Assistenza sugli scuolabus e al trasporto**



SERVIZI PER BAMBINI E RAGAZZI CON DISABILITÀ

Nell'assistenza alla persona con diverse abilità Aldia propone da sempre un servizio di supporto allo scopo di incentivare l'inclusione guardando alla persona che può crescere e affrontare al meglio l'età adulta. In quest'ottica i servizi offerti non si limitano alla pura assistenza, ma mirano a costruire un progetto di vita in collaborazione con la persona. Ad ogni età della vita corrispondono differenti esigenze. Si profilano così differenti soluzioni assistenziali che coinvolgono circa 5.500 minori:

- **Educativa domiciliare**
- **Sostegno all'autonomia e alla comunicazione (assistenza scolastica)**
- **Servizio Integrativo persone con disabilità (laboratori)**
- **Assistenza sugli scuolabus e al trasporto**





POLO EDUCATIVO

Un nido per accogliere e proteggere, una scuola per formare ed aprire le porte del mondo dei grandi.

Il bacino educativo di Aldia comprende la gestione di 38 Nidi d'Infanzia, 6 Scuole Infanzia, 4 sezioni primavera e 1 Scuola Primaria, coinvolgendo oltre 2000 piccoli utenti.

Strutture di proprietà Aldia:

Nido d'Infanzia La Compagnia dei Birichini

Via Pace, 10 - 20122 Milano - Cell. +39 342 7385757
nido.CdBPeace@aldia.it - www.lacompagniaideibirichini.it

Nido d'Infanzia La Compagnia dei Birichini

Via Lagrange, 8 - 20136 Milano - Tel. +39 02 8361246 - Cell. +39 345 2745245
nido.CdBLagrange@aldia.it - www.lacompagniaideibirichini.it

Nido d'Infanzia La Compagnia dei Birichini

Via Perussia, 6/1 - 20141 Milano - Tel. +39 02 8437277 - Cell. +39 345 7433912
nido.CdBPerussia@aldia.it - www.lacompagniaideibirichini.it

Nido d'Infanzia La Compagnia dei Birichini

Via Volterra, 12 - 20146 Milano - Tel. +39 02 4816738 - Cell. +39 345 2561914
nido.CdBVolterra@aldia.it - www.lacompagniaideibirichini.it

Nido d'Infanzia La Compagnia dei Birichini

Via Boscaiola, 19 - 20159 Milano - Tel. +39 02 6684308 - Cell. +39 345 2565161
nido.CdBBoscaiola@aldia.it - www.lacompagniaideibirichini.it

Nido d'Infanzia Il Giardino

Via Ettore Ponti, 15 - 20143 Milano - Tel. +39 0289127871 - Cell. +39 3489909621
nido.ilgiardino@aldia.it - www.asilonidoilgiardino.it

Scuola Paritaria dell'Infanzia e Primaria Nuova Educazione

Via Pace, 10 - 20122 Milano - Tel. +39 02 54121834 - Cell. +39 393 1690044
segreteria.nuovaeducazione@aldia.it - www.nuovaeducazione.it

Nido d'Infanzia e Scuola dell'Infanzia Paritaria Umberto e Margherita

Via Emanuele Ferro, 2 - 16154 Genova - Sestri Ponente - Tel. +39 0106531758 - Cell. +39 3489911182
nidoscuola.umbertoemargherita@aldia.it - www.nidoscuolaumbertoemargherita.it

Nido d'Infanzia e Scuola dell'Infanzia Paritaria La casa dei Bambini

Via Coni Zugna, 7 - 16164 Genova - Tel. +39 010 7855871 - Cell. +39 3455711386
casadeibambini@aldia.it - www.nidoscuolacasaideibambini.it

Nido d'infanzia Villaggio Orsenigo

Via Madre Carolina d'Orsenigo, 1 - Tel. +39 3406265661
nido.orsenigo@aldia.it





SERVIZI ASSISTENZIALI E SANITARI RIVOLTI AGLI ANZIANI

Ad ogni età della vita corrispondono differenti esigenze. Anche nella tappa dell'anzianità Aldia rimane al fianco delle persone autosufficienti e non, per garantire la migliore qualità di vita possibile. Si profilano così differenti soluzioni assistenziali che coinvolgono circa 2500 persone:

- **Assistenza domiciliare (attraverso voucher socio-assistenziali o appalti SAD)**
- **Gestione RA e Comunità Alloggio**
- **Gestione RSA**
- **Servizi di animazione**
- **CAM - Centri di Aggregazione Multifunzionale**
- **Segretariato sociale**

Residenza per anziani "Giovanni Penna"

Via Colli, 52 - Felizzano (AL)

Tel. +39 013179120 - Cell. +39 3451487631

giovannipenna@aldia.it - www.residenzaperanzianipiemonte.com

Residenza per anziani M.G. Taglietti

Via Marconi, 32 - 28010 Nebbiuno (NO)

Tel. +39 03225803 - Cell. +39 3240224942

mgtaglietti@aldia.it - www.residenzaperanzianipiemonte.com

Residenza sanitaria assistenziale

Mario e Rina Molina

Via della Vittoria, 12 - 21016 Luino (VA)

Telefono: 0332 532506

info.marioerinamolina@aldia.it - www.rsamarioerinamolina.it





SERVIZI RISTORAZIONE

Consapevole del ruolo cruciale che l'alimentazione riveste nel miglioramento della qualità della vita di tutti noi, Aldia ha avviato una serie di progetti di ristorazione connessi ai servizi di assistenza gestiti dalla Cooperativa. Un team di professionisti - nutrizionista, dietista, medici specialisti - predispone menù calibrati per le diverse fasce di età e garantisce sicurezza e diete alternative in caso di intolleranze o allergie alimentari certificate. Aldia gestisce:

- **Servizi di ristorazione collettiva - mense scolastiche.**

Gusto Aldia

Via Perussia, 6/1 - 20141 Milano
Tel. +39 02 84894988 - Cell. +39 345 1435753
gustoaldia@aldia.it - www.gustoaldia.it



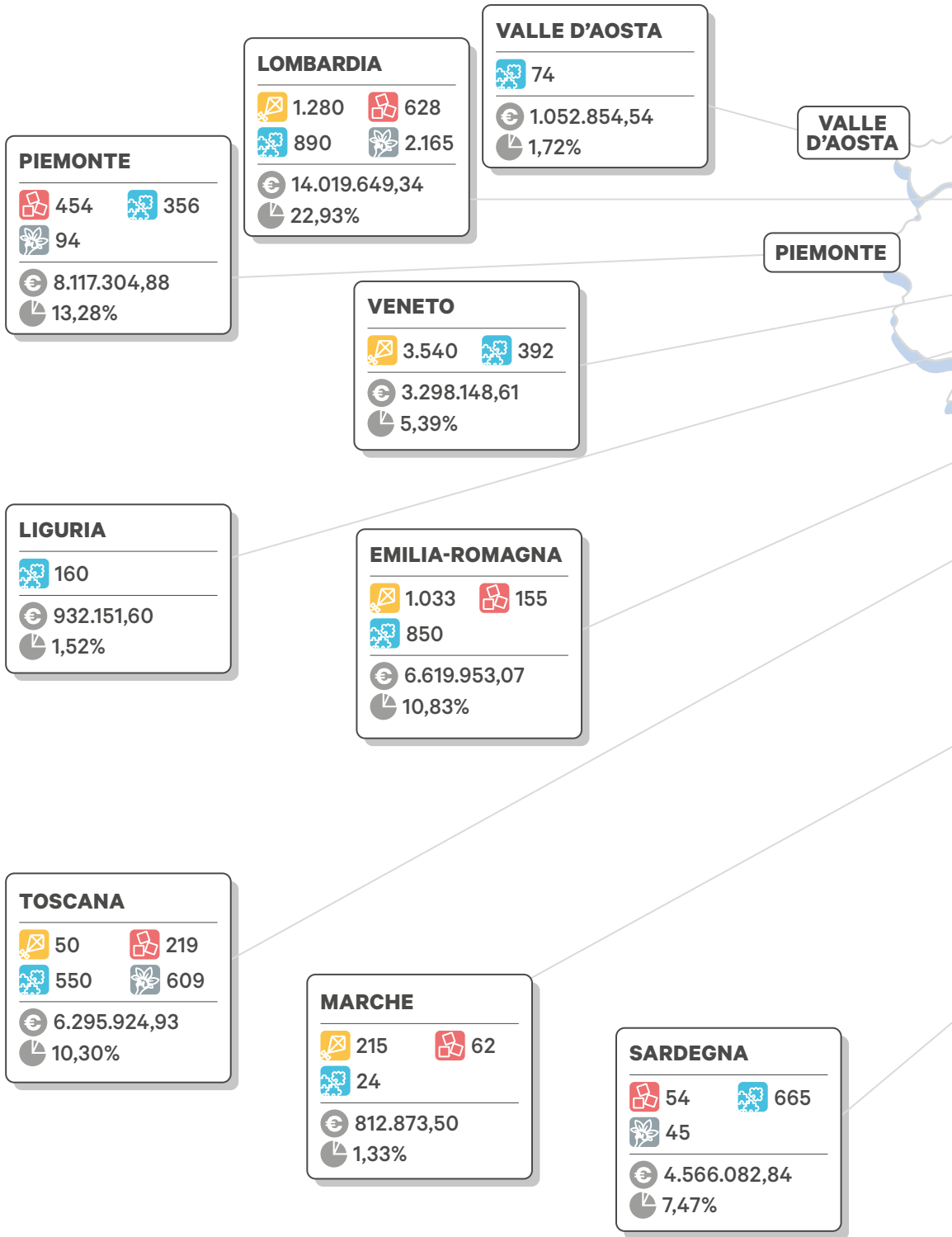
PROGETTI SPECIALI

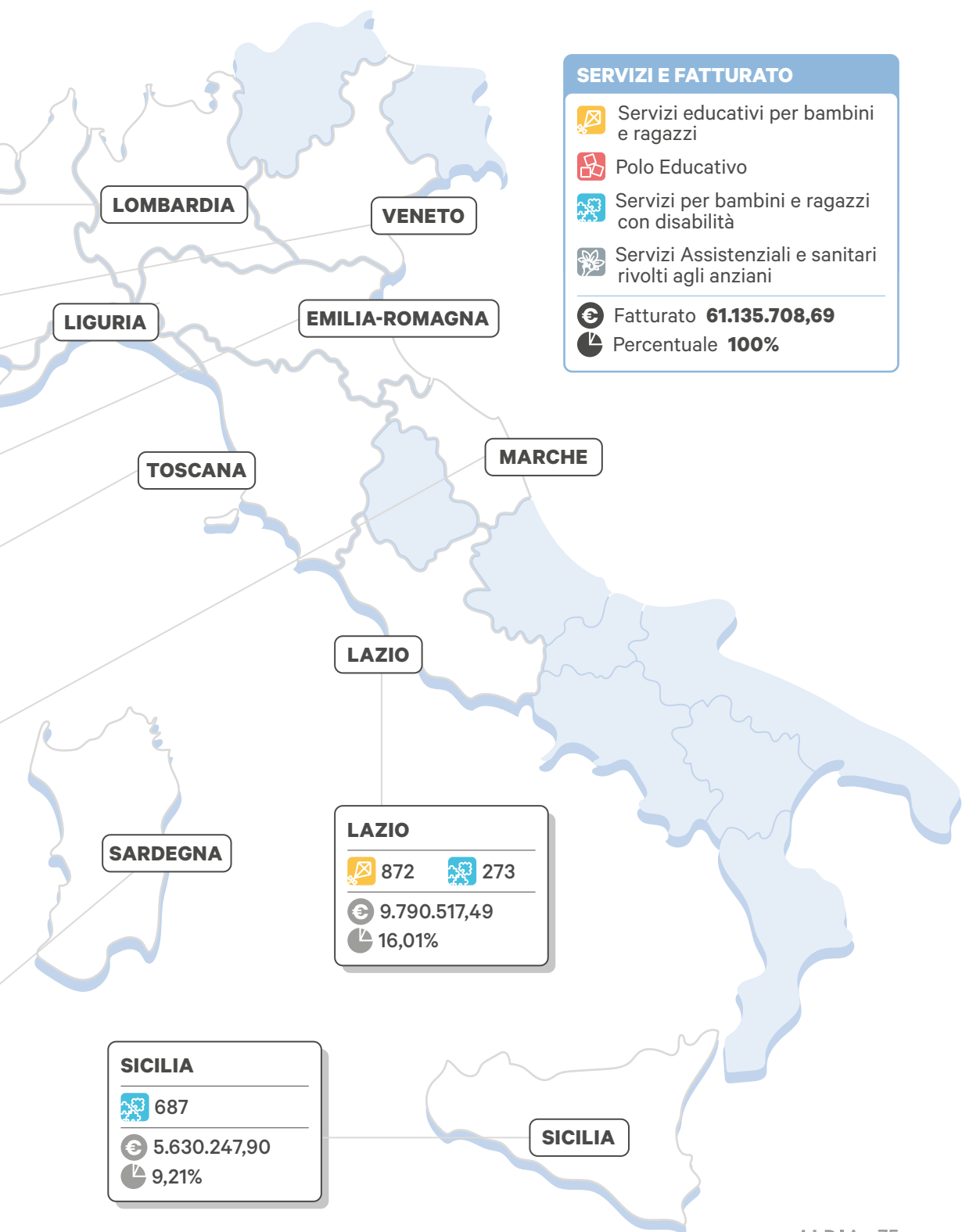
I progetti speciali di Aldia sono progetti che trovano sostegno in finanziamenti pubblici o privati, come per esempio il 5*1000. Sono volti al miglioramento della qualità della vita delle nostre persone.

- **Sportabilità:** partito da un finanziamento di Fondazione Cariplo è un progetto in cui crediamo molto e che cerchiamo di tenere attivo grazie alla generosità di diversi nostri donatori.
www.sportabilita.net
- **Cura sospesa:** ispirati dall'idea del "Caffè sospeso" abbiamo deciso di unire e tessere una grande rete di professionisti dell'ambito sanitario che mettano a disposizione una o più prestazioni di cura gratuite a chi ne ha necessità, garantendo così il valore di dignità e salute che ogni persona dovrebbe avere. Oggi più che mai, dopo un lungo periodo di emergenza sanitaria e forte crisi economica dovuti alla pandemia che ci ha colpito, è fondamentale sentirsi legati dalla volontà di aiuto reciproco e prevenzione alla cura.
www.lacurasospesa.it









FATTURATO PER SERVIZIO

CATEGORIA DI ATTIVITÀ	FATTURATO 2023	%
SERVIZI SCOLASTICI	34.182.278,23	55,91%
Asili nido	13.098.706,96	21,43%
STRUTTURE PER ANZIANI	3.297.440,06	5,39%
Servizi Cer	2.542.776,64	4,16%
SCUOLE	2.265.740,97	3,71%
Servizi Generali	2.537.676,25	4,15%
Servizi Sad	2.531.674,79	4,14%
Centro affidi e tutela minorile	223.130,54	0,36%
Servizi Animazione	234.092,12	0,38%
Servizi ADM	111.128,83	0,18%
Servizi pre post scuola	111.063,31	0,18%
TOTALE	61.135.708,69	100%

I RISULTATI DELLE GARE D'APPALTO

Abbiamo presentato **55 gare**.

PER REGIONE

Abruzzo	2
Valle d'Aosta	1
Piemonte	3
Lazio	5
Lombardia	14
Puglia	4
Toscana	2
Veneto	3
Emilia Romagna	7
Marche	4
Sicilia	4
Sardegna	3
Trentino Alto Adige	1
Friuli Venezia Giulia	2

PER SERVIZI

Nido	12
Scuola infanzia	2
Rsa anziani	3
Serv Aus – Cuo	1
ASH	25
SAD	3
CER	2
Parchi	1
Global	1
Centro Affidi	1
Serv Aus – Cuo	1
Sipec	1
Convitti	1

SERVIZIO	ESITO	ATI	REGIONE
CER	Riconfermata		Veneto
RSA Anziani	Vinta		Piemonte
NIDO	Vinta		Piemonte
GLOBAL	Riconfermata		Lombardia
Nido	Riconfermata		Lombardia
Nido	Riconfermata	Capofila Accento	Lombardia
ASH	Vinta		Lombardia
ASH	Vinta		Sicilia
ASH	Riconfermata		Sicilia
SERV AUS - CUO	Vinta		Sardegna
SAD	Riconfermata		Lombardia
ASH	Riconfermata		Lazio
Nido	Riconfermata	Capofila Accento	Lombardia

ATTIVITÀ ESTERNE

EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE

Numero attività esterne: 40

Di seguito un elenco dei principali eventi organizzati:

- “ImPARlamo: la parità di genere non è disPARl” nell’ambito del Festival dei diritti.
- “Alzheimer: rinuncia o cura”: il convegno a Erba per aiutare chi cura un parente malato di Alzheimer a non perdersi nella malattia
- “La sfida dell’inclusione può cambiare la scuola?”
Un viaggio nelle esperienze dell’educazione scolastica.

Attività aperte alla cittadinanza: Festa dei diritti dei bambini, Festa dei Nonni, Sestri come Montmartre, Inaugurazione punto Bookcrossing, Realizzazione Panchina azzurra dei diritti dei bambini, Nati per leggere, evento per la Giornata Internazionale dei diritti dell’Infanzia, Serate culturali aperte alla cittadinanza (Il valore psicologico di leggere le fiabe nel mondo attuale – Linguaggio inclusivo moda o modo di stare insieme? – incontri di letture a tema - “Le tre età della vita, concorso poliespressivo”, “Anziani connessi”, “Le Pigotte” in collaborazione con l’Unicef, Comune e scuole. “La festa dell’albero”, Giornata contro la violenza sulle donne, Anziani in visita al Poligono interforze.

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ

Aldia attribuisce grande importanza al monitoraggio delle prestazioni erogate, la cui finalità principale è il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai propri utenti, alle loro famiglie e ai nostri clienti. A tal fine, nel tempo Aldia ha avviato un percorso di certificazione della qualità aziendale, che ci viene riconosciuto attraverso le seguenti - appunto - certificazioni:

- **Certificazione UNI EN ISO 9001:2015:** è la principale certificazione di qualità riconosciuta, che costituisce e definisce le politiche, i processi e le procedure di supporto al personale impiegato nel processo produttivo, con un importante focus alla soddisfazione dei clienti.
- **Certificazione UNI 11034:2003** relativa ai “Servizi all’Infanzia”; è la norma che definisce gli standard qualitativi minimi dei servizi rivolti ai più piccoli. L’obiettivo è quello di garantire l’impegno e la volontà professionale dell’intera organizzazione mirati al soddisfacimento del benessere del bambino e degli utenti coinvolti.
- **Certificazione aziendale sui Sistemi di Gestione della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori UNI ISO 45001:2018:** costituisce e definisce le politiche, i processi e le procedure volte ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.
- **Certificazione aziendale sul Sistema di gestione integrato qualità ambiente sicurezza (SGI).** Il sistema di gestione integrato unisce: ISO 9001 - sistema di gestione della qualità; ISO 45001 (ex OHSAS 18001) e ISO 14001 - sistema di gestione ambientale che costituisce e definisce le politiche, i processi e le procedure volte alla protezione dell’ambiente, la prevenzione dell’inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse.
- **Certificazione UNI ISO/IEC 27001:2017 Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni,** che costituisce e definisce le politiche, i processi e le procedure di supporto al personale impiegato nel processo produttivo con l’obiettivo di sviluppare, implementare, rivedere regolarmente e migliorare continuamente un Sistema di Gestione della Sicurezza Informatica (ISMS). Ciò al fine di garantire la protezione delle risorse da minacce reali e potenziali e di gestire efficacemente le situazioni di crisi per poter assicurare la fornitura di servizi e la continuità aziendale.
- **Aldia è inoltre in possesso della Certificazione Family Audit®** inerente le “politiche di conciliazione” fra tempi di vita e di lavoro in favore della work-Satisfaction e del benessere lavorativo dei propri soci e dipendenti.
- **Aldia Cooperativa Sociale ha ottenuto anche la Certificazione per la Parità di genere ai sensi della norma UNI PDR 125:2022.** È un passo importante che solidifica l’impegno di Aldia nel tutelare il benessere dei propri soci e dipendenti. Con questa certificazione si vuole dare infatti forma ed evidenza ad una cultura aziendale già fortemente orientata all’inclusione e alla parità di genere.
- **Certificazione del Rating di Legalità** attribuito dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (con punteggio di due stelle e due più).

COME COMUNICHIAMO I SERVIZI?

La comunicazione è importantissima per qualsiasi realtà aziendale e diventa imprescindibile per una Cooperativa Sociale che si occupa di offrire servizi alle persone. Aldia garantisce un continuo flusso informativo all'utenza attraverso svariati canali, frutto di un nuovo approccio alle relazioni pubbliche avviato nel 2016 con la creazione di un Ufficio Stampa e Comunicazione dedicato. Gli amici di Aldia, soci ed ex-soci ormai distribuiti lungo tutta la penisola possono mantenersi costantemente informati su servizi, eventi e novità attraverso le pagine gestite dalla Cooperativa ed i siti associati ai suoi marchi e alle strutture ad essa affidate. Inoltre, una newsletter aggiorna periodicamente i soci sulle attività di Aldia.

Aldia

www.aldia.it

Gusto Aldia

www.gustoaldia.it

La Compagnia dei Birichini

www.lacompagniaideibirichini.it

Nuova Educazione

www.nuovaeducazione.it

Sportabilità

www.sportabilita.net

Nido d'Infanzia Il Giardino

www.asilonidoilgiardino.it

CAM Municipio 1 di Milano

www.cammunicipio1.aldia.it

Nido e Scuola dell'Infanzia

Umberto e Margherita

www.nidoscuolaumbertoemargherita.it

Nido e Scuola dell'Infanzia

La casa dei bambini

www.nidoscuolacasadebambini.it

La cura sospesa

www.lacurasospesa.it

Centri estivi Aldia

www.centriestivialdia.it

Residenze per Anziani

www.residenzaperanzianipiemonte.com

Il Melograno

www.nidoilmelograno.it

Idee per le persone

www.aldiaideeperlepersone.it

Rsa Mario e Rina Molina a Luino

www.rsamarioerinamolina.it

**Visita il sito
di Aldia!**



I MARCHI DI ALDIA



Gusto Aldia è il Centro Cottura specializzato nella produzione di pasti destinati ai bambini nella fascia d'età 0-11 anni, ovvero per i nidi d'infanzia e la scuola dell'infanzia e primaria della Città di Milano.

La qualità alimentare è al primo posto, curata in ogni dettaglio, dalla stesura dei menù (predisposti da un team di professionisti - nutrizionista, dietista, pediatra), alla scelta dei singoli alimenti, alla filiera, alle preparazioni differenziate per età, coniugata anche con le esigenze gestionali e organizzative dei servizi. È previsto un menù invernale ed uno estivo; la scelta degli alimenti, fatta con grande attenzione per le qualità organolettiche, rispetta per lo più la stagionalità della frutta e della verdura e valorizza la loro reperibilità sul territorio (alimenti Km 0) perché l'attenzione all'ambiente e un valore aggiunto.



La Compagnia dei Birichini è un marchio specializzato in Nidi d'Infanzia, con diverse strutture nella Città di Milano. Il nostro è un marchio storico, che da quasi trent'anni si occupa di progettazione pedagogica e educativa nei servizi alla prima infanzia.

Ognuno dei nostri nidi è un piccolo mondo dove mettiamo al centro il bambino, la sua individualità, la sua instancabile capacità di essere curioso, esploratore e fantasioso. Il nostro modello pedagogico è attento alle relazioni, alla socialità, al gioco come strumento di apprendimento, ma anche allo sviluppo delle competenze, proponendo ai bambini esperienze significative e arricchenti che li accompagneranno nel loro percorso di crescita.



Nuova Educazione è un polo educativo che, con uno dei nidi della Compagnia dei Birichini, offre un progetto educativo dedicato a bambini da 0 a 11 anni. La Scuola Paritaria dell'Infanzia e la Primaria sono presenti a Milano sin dal 1976 e dal 2015 fanno parte di Aldia. La

sede si trova in via Pace 10, nel cuore di Milano, immersa nello splendido contesto della Società Umanitaria.

Il metodo pedagogico esclusivo di Nuova Educazione si fonda sulla narrazione, l'analisi e l'interiorizzazione di fiabe e miti perché le allegorie, agendo per analogia, consentono al bambino di riconoscere la propria universale aspirazione a crescere. Il bambino, seguendo il viaggio dell'eroe in cui è portato ad identificarsi, fa conoscenza degli ostacoli che possono frapporsi fra lui ed i suoi obiettivi e conosce la gioia del loro superamento e la soddisfazione del raggiungimento della meta.



Il Giardino viene acquisito da Aldia nel 2018 ed entra a tutti gli effetti a fare parte della rete di Nidi d'Infanzia che accoglie bambine e bambini dai 3 mesi ai 36 mesi.

Il Nido offre ai bambini uno spazio nel quale possono raggiungere le prime autonomie, sentirsi sicuri in

un ambiente sociale allargato e stimolante, incontrare esperienze sensoriali, cognitive ed espressive quali la musica e i primi giochi di manipolazione. I bambini sono protagonisti attivi, portatori di conoscenze e di idee, ricercatori e costruttori di teorie che lasciano tracce attraverso il loro "fare".



Il Nido d'Infanzia **Il Melograno** è entrato a fare parte delle strutture gestite da Aldia nel 2021 con una gara d'appalto. È un luogo di gioco e di esperienze su misura dove si elabora e promuove la cultura dell'infanzia e dei suoi diritti. In un contesto relazionale armonioso,

la struttura offre esperienze ricche ed equilibrate attraverso le quali il bambino esplora, imita, scopre, immagina, confronta, costruisce, usando la totalità del suo corpo.



Umberto e Margherita

Il progetto educativo del Nido e Scuola dell'Infanzia Umberto e Margherita è caratterizzato come un progetto 0-6 anni, cioè come progetto unitario che ci riporta ad un'idea di continuum formativo, per tutti i bambini, che, dal nido

alla scuola dell'infanzia e alla sezione primavera, percorrono un percorso di sviluppo e di maturazione globale. Al loro interno proponiamo esperienze che mettono in moto la curiosità, l'esplorazione e l'immaginazione: un ambiente sociale sensibile e stimolante, che può offrire ai bambini non solo interazioni positive e ricche, ma anche la possibilità di conoscere la realtà attraverso un "fare" pensato e organizzato che li sosterrà nei loro percorsi di conoscenze.



Casa dei Bambini

Il Nido e della Scuola dell'Infanzia Casa dei Bambini è concepito come un progetto 0-6 anni, promuovendo un percorso educativo continuo. Dal nido alla scuola dell'infanzia e alla sezione primavera, i bambini seguono un percorso di crescita e sviluppo integrato. Offriamo esperienze progettate per stimolare la creatività, la ricerca e la voglia di conoscere il mondo che ci circonda, all'interno di un ambiente sociale sensibile e stimolante. Un contesto che favorisce non solo interazioni positive e arricchenti, ma anche l'apprendimento attraverso attività concrete, contribuendo al percorso di conoscenza dei bambini.



Giovanni Penna: la Residenza "Giovanni Penna" è una struttura residenziale che offre accoglienza ad anziani autosufficienti, garantendo un elevato grado di assistenza con tutto ciò che serve per la cura e il benessere degli ospiti. La struttura sorge nel

cuore di Felizzano, su un terrazzamento naturale nella Valle del Tanaro, circondato dalle colline del Monferrato, in un ambiente immerso in un grande giardino, tranquillo e protetto dalla supervisione vigile e costante del nostro personale.

La struttura ha un totale di 42 posti letto. Il numero limitato di posti garantisce un ambiente familiare e altamente confortevole, dove l'ospite è al centro di tutte le attenzioni per poter mantenere la sua personalità e le sue abitudini.



La Residenza M.G. Taglietti è una struttura residenziale che offre accoglienza ad anziani autosufficienti, garantendo un elevato grado di assistenza con tutto ciò che serve per la cura e il benessere degli ospiti.

La struttura sorge nel cuore di Nebbiuno (Novara), in un edificio di recente ristrutturazione circondato da un bel giardino verde, con una vista strepitosa sul Lago Maggiore, tranquillo e protetto dalla supervisione vigile e costante del nostro personale. La struttura ha un totale di 24 posti letto. Il numero limitato di posti garantisce un ambiente familiare e altamente confortevole, dove l'ospite è al centro di tutte le attenzioni per poter mantenere la sua personalità e le sue abitudini.



Rsa Mario e Rina Molina a Luino La Residenza "Mario e Rina Molina" è la prima Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) di proprietà di Aldia, autorizzata e contrattualizzata con la Regione Lombardia offre accoglienza a 60 ospiti anziani parzialmente

autosufficienti o totalmente non autosufficienti, garantendo un elevato grado di attenzione a tutto ciò che serve per la cura e il benessere della persona. La struttura si trova a Luino, a un'ora e mezza di macchina da Milano: immersa nel suo "Parco Storico" di 38.000mq offre un ambiente riservato, tranquillo ed immerso nel verde. Il personale qualificato, la posizione riservata e l'attenzione che viene data a ciascun ospite la rendono il soggiorno ideale sia per lunghe degenze sia per soggiorni più brevi.

I SOCIAL DI ALDIA

Aldia e i suoi servizi sono presenti sulle principali piattaforme di social media. I social sono diventati il mezzo principale e più immediato per far conoscere i nostri servizi e mantenere informata la nostra ormai consolidata community. Inoltre, attraverso questi spazi diffondiamo la nostra visione e i valori che contraddistinguono la cooperativa: solidarietà, uguaglianza, cura per le nostre persone.

Le nostre pagine sono gestite dall'Ufficio Comunicazione insieme ai referenti dei vari servizi.

Aldia cooperativa Sociale

La Compagnia dei Birichini

Nido d'Infanzia Il Giardino

Nido e scuola dell'Infanzia Umberto e Margherita

Nido e scuola dell'infanzia Casa dei Bambini

Nuova Educazione

Cam Municipio Uno

On my way Erba

Casa Letizia



Aldia Cooperativa Sociale @aldiacoop

Nuova Educazione @scuolanuovaeducazione

On my way Erba @onmywayerba



Aldia Coop @ALDIACooperativaSociale



Aldia Cooperativa Sociale www.linkedin.com/company/aldia-cooperativa-sociale/



Seguici su **Facebook**



Seguici su **Instagram**



Seguici su **LinkedIn**






Nuova Educazione

monocromo

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

RICAVI E PROVENIENTI		2023	2022	2021
Contributi pubblici	€	663.762,00	1.080.630,00	779.378,00
Contributi privati	€	0,00	0,00 €	0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€	53.332.354,00	36.896.955,00	25.935.696,00
Ricavi da altri	€	562.456,00	663.773,00	200.894,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Privati-Imprese	€	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Privati-Non Profit	€	6.577.136,00	5.654.250,00	5.066.872,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€	0,00	0,00	0,00

PATRIMONIO		2023	2022	2021
Capitale sociale	€	925.580,00	746.300,00	582.140,00
Totale riserve	€	2.020.237,00	1.228.497,00	886.916,00
Utile/perdita dell'esercizio	€	1.056.317,00	300.762,00	352.146,00
Totale Patrimonio netto	€	4.002.135,00	2.275.559,00	1.821.202,00

CONTO ECONOMICO		2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	€	1.056.317,00	300.762,00	321.146,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€	1.586.927,00	642.762,00	558.540,00

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE		2023	2022	2021
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€	916.920,00	737.640,00	572.760,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	€	2.160,00	2.160,00	2.880,00
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	€	0,00	0,00	0,00
Capitale versato da soci persone giuridiche	€	0,00	0,00	0,00
Capitale versato da soci sovventori/ finanziatori	€	6.500,00	6.500,00	6.500,00

**COMPOSIZIONE SOCI SOVVENTORI
E FINANZIATORI****2023**

Cooperative sociali	€	6.500,00
Associazioni di volontariato	€	0,00

VALORE DELLA PRODUZIONE**2023****2022****2021**

Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€	61.135.709,00	44.295.608,00	31.982.840,00
---------------------------------------------------------------------------	---	---------------	---------------	---------------

COSTO DEL LAVORO**2023****2022****2021**

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€	49.711.129,00	37.087.157,00	26.334.202,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€	4.080.520,00	3.542.771,00	2.668.201,00
Peso su totale valore di produzione	%	81,00	84,00	82,00

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

FONTI DELLE ENTRATE 2023**ENTI PUBBLICI****ENTI PRIVATI****TOTALE**

Vendita merci	€	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizio	€	41.468.038,00	1.692.915,00	43.160.953,00
Lavorazione conto terzi	€	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	€	11.864.399,00	4.884.221,00	16.748.620,00
Altri ricavi	€	562.373,00	0,00	562.373,00
Contributi e offerte	€	663.762,00	0,00	663.762,00
Grants e progettazione	€	0,00	0,00	0,00
Altro	€	0,00	0,00	0,00

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata

Servizi socio-assistenziali	€	2.835.241,00	222.823,00	3.058.064,00
Servizi educativi	€	46.629.893,00	4.512.336,00	51.142.229,00
Servizi sanitari	€	0,00	61.318,00	61.318,00
Servizi socio-sanitari	€	1.101.642,00	1.677.412,00	2.779.054,00
Altri servizi	€	3.328.034,00	103.246,00	3.431.280,00
Contributi	€	663.762,00	0,00	663.762,00

**INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO
SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2023****2023**

Incidenza fonti pubbliche	€	54.558.573,00
	%	89,20
Incidenza fonti private	€	6.577.136,00
	%	10,80



A tutto
sport

A tutto
sport

A tutto
sport

A tutto
sport

INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Aldia monitora attentamente i propri impatti ambientali attraverso analisi ambientali specifiche per ogni sede gestita. Sono stati identificati gli aspetti ambientali rilevanti per ogni sede o servizio, evidenziando gli impatti significativi. Pertanto, le attività di Aldia che influenzano l'ambiente possono essere riassunte in:

- consumo di risorse;
- produzione di rifiuti urbani/Raee/sanitari;
- emissioni in atmosfera.

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

STRATEGIE INTERNE PER LA GESTIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

Utilizzo energia da fonti rinnovabili:

Contratto green acquisto energia proveniente da fonti rinnovabili

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Relamping led

Impianto fotovoltaico

Pompe di calore riscaldamento

Smaltimento rifiuti speciali:

Sanitari e toner con operatori specializzati (toner 95kg - rifiuti sanitari 272kg)

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

(CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.)

INDICE DEI CONSUMI	CONSUMI ANNO DI RIFERIMENTO	UNITÀ DI MISURA
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	601.098	kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	56.933	m3
Carburante	79.634,68	L
Acqua: consumo d'acqua annuo	43.682	m3
Rifiuti speciali prodotti	367	kg
Carta	27.864 + 40.000	unità di carta per usi igienici e di pulizia + fogli di stampa

DATI SUI DPI ACQUISTATI

Guanti	8.252 (scatole)
Mascherine chirurgiche	3.450 (scatole)
Mascherine FFP2	2.000 (scatole)
Camici TNT	2.522 (pz)
Occhiali protezione	49 (pz)
Scarpe antinfortunistica	200 paia
Giacca alta visibilità	6





ALDIA
Persone per le persone